

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

(ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.)



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ 2023

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ **ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

Βασισμένα στους Νόμους:

N.97(I)/1997

N.216(I)/2012

N.210(I)/2022

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

- Ο περί Συντάξεων Νόμος αρ.Ν.97(I)/97 είναι το αποτέλεσμα της ενοποίησης των περί συντάξεων βασικών και τροποποιητικών νόμων των δημοσίων υπαλλήλων και του προσωπικού της Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (επιθεωρητών, καθηγητών και δασκάλων). Γενικά η περί Συντάξεων Νομοθεσία των κρατικών υπαλλήλων, η οποία ήταν διασκορπισμένη μέχρι το 1997 σε τρεις βασικούς νόμους και σε σωρεία 62 τροποποιητικών νόμων, έχει ενοποιηθεί στον πιο πάνω Νόμο. Καλύπτει μόνιμους κρατικούς υπαλλήλους που έχουν λάβει μόνιμο διορισμό μέχρι την 30/9/2011.
- Ο περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νόμος αρ. 216(I)/2012 είναι αποτέλεσμα των μέτρων που η πολιτεία έκρινε αναγκαίο να λάβει κατά την περίοδο της τραπεζοοικονομικής κρίσης για την παραπέρα βιωσιμότητα του Σχεδίου, μεταξύ των οποίων και η κατάργηση του Επαγγελματικού Σχεδίου για νέους υπαλλήλους που διορίζονται μετά την 1/10/2011.
- Ο περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νόμος αρ. 210(I)/2022 είναι αποτέλεσμα των έντονων προσπαθειών της ΠΑΣΥΔΥ, για επαναφορά του Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων για όλους τους ανασφάλιστους διαφόρων κατηγοριών εργαζομένους που απασχολούνται από το κράτος. Προβλέπει την Ίδρυση Σχεδίου Συντάξεων με την δημιουργία Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων. Καλύπτει όλους τους υπηρετούντες κατά την 16^η Δεκεμβρίου 2022, μόνιμους κρατικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχουν λάβει μόνιμο διορισμό μετά την 1/10/2011 τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τους ειδικούς αστυνομικούς, τους συμβασιούχους υπαξιωματικούς και τους αποφοίτους του Δασικού Κολλεγίου που απασχολούνται με σύμβαση απασχόλησης ορισμένου χρόνου καθώς και τους μελλοντικά νεοεισερχόμενους μόνιμους και έκτακτο προσωπικό ορισμένου χρόνου που μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου.
- Το εγχειρίδιο για τα «Επαγγελματικά Σχέδια Συντάξεων» δεν υποκαθιστά τους περί Συντάξεων Νόμους του 1997, του 2012 και 2022 αλλά εκδίδεται για να χρησιμοποιηθεί ως βοήθημα προς τους ενδιαφερομένους και τα μέλη μας για να μπορούν να χρησιμοποιούν τη νομοθεσία για οποιαδήποτε περίπτωση αναφορικά με τη διαδικασία υπολογισμού και γενικά την παροχή των συντάξεων. Σε αρκετές περιπτώσεις δίδονται χαρακτηριστικά παραδείγματα για να γίνεται το κείμενο πιο κατανοητό. Επισημαίνεται ότι σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να γίνεται αναφορά στο έντυπο αυτό αλλά στα σχετικά άρθρα των νομοθεσιών περί Συντάξεων.
Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα είναι από τα πιο σημαντικά εργασιακά δικαιώματα και πρέπει κατά καιρούς να γίνονται προσπάθειες για βελτίωση τους. Είναι γεγονός ότι σήμερα τα Κυβερνητικά Σχέδια Συντάξεων, τα οποία πολλοί οργανισμοί και τοπικές αρχές έχουν υιοθετήσει, θεωρούνται από τα καλύτερα σχέδια και τούτο οφείλεται στις προσπάθειες και τους μακροχρόνιους αγώνες της Οργάνωσης μας αφενός, αλλά και στην κατανόηση που επέδειξε και η Κυβερνητική πλευρά αφετέρου.

Χαράλαμπος Σάββα
Ανώτερος Μόνιμος Γραμματέας
ΠΑΣΥΔΥ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Παράγραφος
ΜΕΡΟΣ Ι - ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ	
Συντάξιμες απολαβές	1(α)
Αφυπηρέτηση την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής της τιμαριθμικής αύξησης	1(β)
Επόμενη προσαύξηση κλίμακας αφυπηρετούντος ή θανόντος.....	1(γ)
Συνταξιοδοτικά ωφελήματα	2
Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος	3
Συντελεστές σύνταξης και εφάπαξ ποσού.....	4
<ul style="list-style-type: none"> • Για τους υπαλλήλους που μονιμοποιήθηκαν πριν την 1.10.2011 και καλύπτονται από τις πρόνοιες των νομοθεσιών 97(Ι)1997 και 216(Ι)/2012 • Για τους υπαλλήλους που εντάσσονται σε Επαγγελματικό Σχέδιο με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας 210(Ι)/2022..... 	4(1) 4(2)
Περιπτώσεις χορήγησης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	5
Αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας..	6
Ηλικίες υποχρεωτικής αφυπηρέτησης	7
Από ποια ημερομηνία αφυπηρετεί υπάλληλος ή εκπαιδευτικός.....	8
Αφυπηρέτηση κατά πέντε έτη νωρίτερα της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης	9
Παραμονή στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης	10
ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΑΠΟΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΔΡΥΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ	
Αποκοπές, Περιοδικές Εισφορές	11
Ίδρυση Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων και ποσοστό χρηματοδότησης	12
Επενδύσεις, Τεχνικά Αποθέματα, Δημοσίευση Οικονομικών Εκθέσεων/Καταστάσεων	13
Αναπροσαρμογή ποσοστού χρηματοδότησης	14

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Συντάξιμη Υπηρεσία	15
Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας	16
Επιστροφή Ταμείου Προνοίας και Φιλοδωρήματος	17
Αναγνώριση προηγούμενης υπηρεσίας	18

ΜΕΡΟΣ ΙV - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Σύνταξη σε περίπτωση κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης.....	19
Αύξηση σύνταξης σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας	20
Τερματισμός υπηρεσίας για λόγου δημοσίου συμφέροντος	21
Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης	22
Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας	23
Αφυπηρέτηση για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος	24
Συνταξιοδοτικά ωφελήματα μέλους που παραιτείται από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα για να ασκήσει επαγγελματική δραστηριότητα σε θεσμικό όργανο της Ε.Ε. ή σε άλλο κράτος μέλος ή διεθνή Οργανισμό	25
Οικειοθελής πρόωρη αφυπηρέτηση	26
Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας	27
Φιλοδώρημα όταν ο υπάλληλος πεθάνει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτηση του	28
Συντάξεις σε εξαρτωμένους υπαλλήλου που πέθανε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του	29
Συντάξεις σε εξαρτωμένους μέλους της Αστυνομίας ή μέλους της Πυροσβεστικής που απεβίωσε κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του	30

ΜΕΡΟΣ V - ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Εφαρμογή – Συντάξεις Οικογενειών	31
Σύνταξη χήρας	32
Υπολογισμός σύνταξης χήρας	33
Ελάχιστη σύνταξη χήρας	34
Σύνταξη τέκνων	35
Υπολογισμός και τρόπος υποβολής σύνταξης τέκνων	36

ΜΕΡΟΣ VI - ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Τιμαριθμική και γενική αύξηση των συντάξεων	37
Μείωση των ωφελημάτων των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων	38
Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών	39
Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 93 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων	40
Βεβαίωση ζωής, αποδεικτικά πιστοποιητικά και υπηρεσίας	41
Εξουσία για παράταση χρόνου	42
Προθεσμία μεταφοράς στο Ειδικό Ταμείο οφειλόμενων ποσών από τους Οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα	43
Πρόσθετο τέλος για εκπρόθεσμη μεταφορά ποσού στο Ειδικό Ταμείο από Οργανισμό	44
Χρόνος έναρξης καταβολής ποσοστού χρηματοδότησης	45

Πρώτος Πίνακας με Συντελεστές Μετατροπής Εφάπαξ ποσού σε σταθερό ετήσιο ποσό.

Δεύτερος Πίνακας με Συντελεστές Αναλογιστικής Μείωσης ωφελημάτων που αφυπηρετούν πριν από το εκάστοτε ισχύον όριο υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Για: Δημόσια Υπηρεσία, Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία, Υπηρεσία στις Δυνάμεις Ασφαλείας και στο Στράτο της Δημοκρατίας, πρόσωπα που εργοδοτούνται στην Κρατική Υπηρεσία, στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, Εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, ειδικούς αστυνομικούς, Συμβασιούχους υπαξιωματικούς και απόφοιτους του Δασικού Κολλεγίου που απασχολούνται με σύμβαση απασχόλησης ορισμένου χρόνου, εργαζόμενους σε «οργανισμό» που σημαίνει οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύθηκε προς το δημόσιο συμφέρον με ειδικό νόμο του οποίου τα κεφάλαια είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία και περιλαμβάνει οποιαδήποτε αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και «μέλος ακαδημαϊκού» σημαίνει το ακαδημαϊκό προσωπικό Δημόσιου Πανεπιστημίου που υπηρετεί στις βαθμίδες του Λέκτορα, Επίκουρου Καθηγητή, Αναπληρωτή Καθηγητή ή Καθηγητή.

(Όπου αναφέρεται αριθμός άρθρου, σε παρένθεση, αφορά άρθρο ή άρθρα των περί Συντάξεων Νόμων του 1997, του 2012 και του 2022).

ΜΕΡΟΣ Ι - ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

1. (α) **Συντάξιμες απολαβές:** (άρθρα 2 – ερμηνεία Ν97(Ι)/97)

Οι συντάξεις παρέχονται με βάση τις συντάξιμες απολαβές οι οποίες περιλαμβάνουν τον ετήσιο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλεται στον υπάλληλο κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του αλλά δεν περιλαμβάνει το δέκατο τρίτο μισθό.

(β) **Αφυπηρέτηση την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής της τιμαριθμικής αύξησης:**

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης ή παραίτησης υπαλλήλου την προηγούμενη της ημερομηνίας παροχής αύξησης του τιμαριθμικού επιδόματος πάνω στο βασικό μισθό, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται ότι αυξάνονται ανάλογα αφού ληφθεί υπόψη η νέα τιμαριθμική αύξηση.

(γ) **Επόμενη προσαύξηση κλίμακας αφυπηρευτούντος ή θανόντος Ν97(Ι)/97):**

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης ή παραίτησης ή θανάτου του έχει κερδίσει λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης της κλίμακας του, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά τόσα δωδέκατα του ποσού της προσαύξησης αυτής όσοι οι μήνες κατά τους οποίους υπηρέτησε μετά την τελευταία προσαύξηση του. Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος μέχρι την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του έχει κερδίσει όχι λιγότερη από το ήμισυ της επόμενης προσαύξησης, οι συντάξιμες απολαβές του λογίζονται αυξημένες κατά ολόκληρο το ποσό της προσαύξησης.

Παράδειγμα:

- (α) Υπάλληλος πήρε προσαύξηση την 1^η Φεβρουαρίου και αφυπηρέτησε την 1^η Ιουλίου. Για την επόμενη προσαύξηση έχει υπηρετήσει πέντε μήνες, δηλαδή θα κερδίσει 5/12 της προσαύξησης και το ποσοστό αυτό θα περιληφθεί στις συντάξιμες απολαβές του για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών του ωφελημάτων για την υπηρεσία του, μέχρι 31/12/2012.
- (β) Υπάλληλος πήρε προσαύξηση την 1^η Φεβρουαρίου και αφυπηρέτησε την 1^η Οκτωβρίου. Για την επόμενη προσαύξηση έχει υπηρετήσει όχι λιγότερους από έξι μήνες οπότε θα κερδίσει ολόκληρο το ποσό της προσαύξησης για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών του ωφελημάτων για την υπηρεσία του μέχρι 31/12/2012.

2. **Συνταξιοδοτικά ωφελήματα: (άρθρα 4, 5, 6 του Ν.97(Ι)/97 και 24 Ν.210(Ι)/2022)**

Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα χορηγούνται σε κρατικούς υπαλλήλους και δεν εκχωρούνται εκτός από τις περιπτώσεις πληρωμής χρέους οφειλόμενου στην Κυβέρνηση ή στους Οργανισμούς (ως Εργοδότης) ή για ικανοποίηση διατάγματος Δικαστηρίου ή για την πληρωμή περιοδικών ποσών για διατροφή της συζύγου ή τέκνου.

3. **Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος: (άρθρο 7 Ν.97(Ι)/97 και άρθρο 25 Ν.210(Ι)/2022)**

Οποιοδήποτε φιλοδώρημα ή εφάπαξ ποσό απαλλάσσεται από την επιβολή φόρου εισοδήματος.

Μεγάλο επίτευγμα αποτέλεσε για την Οργάνωση η συμφωνία με την Κυβέρνηση για κατάργηση της φορολόγησης του εφάπαξ που είχε επιβληθεί μονομερώς με το μνημονιακό Νόμο 216(Ι)/2012 και ίσχυε για όσο εφάπαξ ποσό αναλογεί για υπηρεσία μετά την 1.1.2013.

Με αναδρομική ισχύ από 1.1.2021 έχει καταργηθεί η φορολόγηση του εφάπαξ ποσού που κερδίζεται για συντάξιμη υπηρεσία από 1.1.2013 και μετέπειτα (Νόμος 209(Ι)/2022).

Ως γνωστό ο υπάλληλος είχε υποχρέωση να περιλάβει στην φορολογική του δήλωση για σκοπούς φορολόγησης και το εφάπαξ ποσό/φιλοδώρημα που αντιστοιχούσε στην υπηρεσία του από 1/1/2013 και μετά και το οποίο ελάμβανε κατά το έτος της αφυπηρέτησης του, με αποτέλεσμα να τύγχανε φορολόγησης της τάξης μέχρι και 30%-35%.

Η κατάργηση της πιο πάνω φορολόγησης αποτελεί μέγιστο επίτευγμα της Συντεχνίας μας.

Παραδείγματα για χαμηλόμισθο και υψηλόβαθμο υπάλληλο (προκαταρκτικοί υπολογισμοί με βάση τους μισθούς, τιμαριθμικά κ.τ.λ. που ισχύουν το 2023):

Υπάλληλος Χ διορίσθηκε την 31.12.1992 σε συνδυασμένη μισθοδοτική κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) σε ηλικία 23 ετών και αφυπηρετεί από την κορυφή της Κλ. Α8-Α9(i) στο 65^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2034. Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη: Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Α: 31.12.1992 - 31.12.2012, Συντάξιμοι Μήνες Υπηρεσίας 240

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(46,682 \times 240) \div 800 = \text{€}14,005$ /έτος όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο τελευταίος μισθός κατά την αφυπηρέτηση δηλ. κορυφή Α9(i) 46,682 (Βασικός Μισθός και Τιμαριθμικό Επίδομα)
- Εφάπαξ: $(14,005 \times 14) \div 3 = \text{€}65,336$

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Β: 1.1.2013 - 1.1.2034 Πραγματικοί Μήνες Υπηρεσίας 263, Συντάξιμοι Μήνες 160

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(31,437 \times 160) \div 800 = \text{€}6,288$ έτος όπου συντάξιμες απολαβές: Ο μέσος όρος συνολικής καριέρας \approx (αφετηρία Κλ. Α2 16,192 + κορυφή Κλ. Α9(i) 46,682) \div 2 με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στην Νομοθεσία. Συντάξιμοι Μήνες Υπηρεσίας: 160, καθώς οι μέγιστοι συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας είναι 400.
- Εφάπαξ: $(6,288 \times 14) \div 3 = \text{€}29,344$
- Σύνολο ωφελημάτων: Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη $\text{€}14,005 + \text{€}6,288 = \text{€}20,293$
Μηνιαία Ακαθάριστη Σύνταξη: $\text{€}1,691$ (καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)

Σημειώνεται ότι η μηνιαία ακαθάριστη σύνταξη μειώνεται κατά το συμπληρωματικό μέρος της σύνταξης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων που κερδήθηκε με εισφορές του Εργοδότη.

Εφάπαξ $\text{€}65,336 + \text{€}29,344 = \text{€}94,680$

Μετά τις προσπάθειες και τη συμφωνία της ΠΑΣΥΔΥ, με τον Νόμο 209(Ι)/2022, καταργήθηκε από 1.1.2021 η φορολόγηση του εφάπαξ που κερδίζεται για υπηρεσία μετά την 1.1.2013. Στο παράδειγμα μας, το εφάπαξ των $\text{€}29,344$ του υπαλλήλου Χ για την περίοδο Β θα υπόκειτο σε φορολόγηση εισοδήματος μέχρι και 30% δηλ. $\text{€}8,803$. Η φορολόγηση πλέον καταργείται.

Υπάλληλος Ψ διορίσθηκε την 31.12.2005 σε συνδυασμένη μισθοδοτική κλίμακα Α8-Α10-Α11 σε ηλικία 30 ετών και αφυπηρετεί από την κορυφή της Κλ. Α11(ii) στο 65^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2039. Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Α: 31.12.2005 - 31.12.2012, Συντάξιμοι Μήνες Υπηρεσίας 84

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(60,916 \times 84) \div 800 = \text{€}6,396$ /έτος όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο τελευταίος ακαθάριστος μισθός στην αφυπηρέτηση δηλ. κορυφή Α11(ii) 60,916
- Εφάπαξ: $(6,396 \times 14) \div 3 = \text{€}29,848$

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Β: 1.1.2013 - 1.12.2039 Πραγματικοί Συνολικοί Μήνες Υπηρεσίας 407, Συντάξιμοι μήνες 316

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(43,569 \times 316) \div 800 = \text{€}17,210$ /έτος όπου συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος συνολικής καριέρας $\approx (\text{Αφετηρία Κλ. Α8 } 26,222 + \text{Κορυφή Κλ. Α11(ii) } 60,916) \div 2$ με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο, όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
- Εφάπαξ: $(17,210 \times 14) \div 3 = \text{€}80,313$
- Σύνολο ωφελημάτων: Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη $\text{€}6,396 + 17,210 = \text{€}23,606$
Μηνιαία Ακαθάριστη Σύνταξη: $\text{€}1,967$
(καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)

Σημειώνεται ότι η μηνιαία ακαθάριστη σύνταξη μειώνεται κατά το συμπληρωματικό μέρος της σύνταξης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων που κερδήθηκε με εισφορές του Εργοδότη.

Εφάπαξ $\text{€}29,848 + \text{€}80,313 = \text{€}110,161$

Μετά τις προσπάθειες και τη συμφωνία της ΠΑΣΥΔΥ με τον Νόμο 209(Ι)/2022, καταργήθηκε από 1.1.2021 η φορολόγηση του εφάπαξ που κερδίζεται για υπηρεσία μετά την 1.1.2013. Στο παράδειγμα μας, το εφάπαξ των $\text{€}80,313$ του υπαλλήλου Ψ για την περίοδο Β θα υπόκειτο σε φορολόγηση εισοδήματος μέχρι 35% δηλ. $\text{€}28,110$. Η φορολόγηση πλέον καταργείται.

(2) Για τους υπαλλήλους που εντάσσονται σε Επαγγελματικό Σχέδιο με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας Ν.210(Ι)/2022. (Άρθρο 26)

Σε μέλος του Σχεδίου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία πέντε ή περισσότερα έτη καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτηση του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 27 (Περιπτώσεις χορήγησης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων του Νόμου 210(Ι)/2022).

- (α) Ετήσια σύνταξη με βάση συντελεστή ενός οκτακοσιοστού (1/800) του μέσου όρου των ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών του συνόλου των μηνών συντάξιμης υπηρεσίας του, μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής του, αναπροσαρμοσμένων με την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας του:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία για μία ή περισσότερες περιόδους συντάξιμης υπηρεσίας δεν υπάρχουν διαθέσιμα μηνιαία μισθοδοτικά στοιχεία μεταξύ της ημερομηνίας πρόσληψης και της ημερομηνίας αφυπηρέτησης, ως «μηνιαίες ακαθάριστες συντάξιμες απολαβές» καθορίζεται ο μέσος όρος των διαθέσιμων στοιχείων για τις μηνιαίες απολαβές του πλησιέστερου μήνα προς την αρχή και το τέλος κάθε τέτοιας περιόδου και σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν καθόλου διαθέσιμα μηνιαία μισθοδοτικά στοιχεία από την ημερομηνία πρόσληψης και για οποιαδήποτε

χρονική περίοδο μετά την ημερομηνία αυτή, ως «συντάξιμες απολαβές αναλογούσες σε κάθε τέτοια περίοδο», καθορίζεται ο μέσος όρος ανάμεσα στο μισθό πρόσληψης και τον πρώτο μήνα για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι μηνιαίες ακαθάριστες συντάξιμες απολαβές που προκύπτουν, αναπροσαρμόζονται κατά την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας

και

- (β) εφάπαξ ποσό ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη επί δεκατέσσερα (14) και διαιρούμενου του ποσού που προκύπτει διά τρία (3):

Εφαρμόζεται η φόρμουλα:

$$\text{Ετήσια σύνταξη} = \frac{\text{Ετήσιες συντάξιμες απολαβές} \times \text{μήνες υπηρεσίας}}{800}$$

όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές = (12 × Μέσο όρο καριέρας)
 όπου Μήνες Υπηρεσίας : Μέγιστη Υπηρεσία 400 μήνες

$$\text{Εφάπαξ ποσό} = \text{ποσό ίσο με} \quad \left. \begin{array}{l} \text{ετήσια σύνταξη επί 14/3} \end{array} \right\} = \frac{\text{Ετήσια σύνταξη} \times 14}{3}$$

Νοείται ότι, το μέλος του Σχεδίου δύναται να επιλέξει μεταξύ της καταβολής ολόκληρου του εφάπαξ ποσού που αναφέρεται στην εν λόγω παράγραφο ή μετατροπής αυτού σε σταθερό μηνιαίο ποσό ή καταβολής μέρους αυτού σε ποσοστό εικοσιπέντε επί τοις εκατόν (25%) ή πενήντα επί τοις εκατόν (50%) ή εβδομήντα πέντε επί τοις εκατόν (75%) και αναλογιστικής μετατροπής του υπολοίπου σε σταθερό μηνιαίο ποσό. Το σταθερό μηνιαίο ποσό υπολογίζεται αφού το εφάπαξ ποσό που υπόκειται σε μετατροπή, διαιρείται με το συντελεστή που ορίζεται στον Πίνακα 1, ανάλογα με την ηλικία του μέλους του Σχεδίου κατά την αφυπηρέτηση, για να αποδώσει το ετήσιο ποσό το οποίο, στη συνέχεια διαιρείται διά δώδεκα (12) για να αποδώσει το σταθερό μηνιαίο ποσό:

- (γ) Η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται σε μέλος του Σχεδίου δυνάμει του παρόντος άρθρου κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο (1/2) των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.

Παραδείγματα για χαμηλόμισθο και υψηλόβαθμο υπάλληλο (προκαταρκτικοί υπολογισμοί με βάση τους μισθούς, τιμαριθμικά κ.τ.λ. που ισχύουν το 2023):

Μέλος του Σχεδίου Ζ διορίσθηκε σε συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) κατά την 31.12.2015 σε ηλικία 30 ετών και θα αφυπηρετήσει από την κορυφή της Κλ. Α8-Α9(i) στο 65^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2049. Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου 31.12.2015 - 1.12.2049 πραγματικοί μήνες υπηρεσίας 407, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 400

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(31,437 \times 400) \div 800 = \text{€}15,719$ /έτος, όπου συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος καριέρας \approx (Αφετηρία Κλ. Α2 16,192 + Κορυφή Κλ. Α9(i) 46,682) $\div 2$ με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
- Εφάπαξ: $(15,719 \times 14) \div 3 = \text{€}73,355$
- Σύνολο ωφελημάτων: Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη $\text{€}15,719$
Μηνιαία Ακαθάριστη Σύνταξη: $\text{€}1,310$
(καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)

Σημειώνεται ότι η μηνιαία ακαθάριστη σύνταξη μειώνεται κατά το συμπληρωματικό μέρος της σύνταξης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων που κερδήθηκε με εισφορές του Εργοδότη.

Εφάπαξ $\text{€}73,355^*$

- * Με βάση τον Πρώτο Πίνακα ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα εάν θέλει να μετατρέψει το εφάπαξ ποσό σε σταθερό ετήσιο ποσό επιπρόσθετα της σύνταξης του ως εξής:

$73,355 \div 12,73 = 5,762 \div 12 = \text{€}480$ /μήνα. Το ποσό αυτό είναι σταθερό, φορολογητέο δεν είναι μεταβιβάσιμο, και καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του προσδόκιμου ζωής.

Μετά τις προσπάθειες και τη συμφωνία της ΠΑΣΥΔΥ, με τον Νόμο 209(I)/2022, καταργήθηκε από 1.1.2021 η φορολόγηση του εφάπαξ που κερδίζεται για υπηρεσία μετά την 1.1.2013. Στο παράδειγμα ο υπάλληλος Ζ για την συνολική του υπηρεσία θα υπόκειτο σε φορολόγηση εισοδήματος μέχρι και 30% δηλ. $\text{€}22,007$. Η φορολόγηση πλέον καταργείται.

=====

Μέλος του Σχεδίου Θ διορίστηκε σε συνδυασμένες κλίμακες Α8-Α10-Α11 κατά την 31.12.2015 σε ηλικία 30 ετών και θα αφυπηρετήσει από την κορυφή της Κλ. Α11(ii) στο 65^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2049. Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου 31.12.2015 - 1.12.2049 πραγματικοί μήνες υπηρεσίας 407, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 400

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(43,569 \times 400) \div 800 = \text{€}21,785$ /έτος όπου συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος καριέρας \approx (Αφετηρία Κλ. Α8 26,222 + Κορυφή Κλ. Α11(ii) 60,916) $\div 2$ με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο, όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
- Εφάπαξ: $(21,785 \times 14) \div 3 = \text{€}101,663$
- Σύνολο ωφελημάτων: Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη $\text{€}21,785$
Μηνιαία Ακαθάριστη Σύνταξη: $\text{€}1,815$
(καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)

Σημειώνεται ότι η μηνιαία ακαθάριστη σύνταξη μειώνεται κατά το συμπληρωματικό μέρος της σύνταξης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων που κερδήθηκε με εισφορές του Εργοδότη.

Εφάπαξ €101,663*

* Με βάση τον Πρώτο Πίνακα ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα εάν θέλει να μετατρέψει το εφάπαξ ποσό σε σταθερό ετήσιο ποσό επιπρόσθετα της σύνταξης του ως εξής:

$€101,663 \div 12,36 = 8,472 \div 12 = €706/\mu\eta\gamma\alpha$. Το ποσό αυτό είναι σταθερό, φορολογητέο δεν είναι μεταβιβάσιμο, και καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του προσδόκιμου ζωής.

Μετά τις προσπάθειες και τη συμφωνία της ΠΑΣΥΔΥ, με τον Νόμο 209(Ι)/2022, καταργήθηκε από 1.1.2021 η φορολόγηση του εφάπαξ που κερδίζεται για υπηρεσία μετά την 1.1.2013. Στο παράδειγμα Θ για την συνολική υπηρεσία του υπαλλήλου το εφάπαξ του θα υπόκειται σε φορολόγηση μέχρι και 35% δηλ. €35,582. Η φορολόγηση πλέον καταργείται.

5. Περιπτώσεις χορήγησης συνταξιοδοτικών ωφελημάτων:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα χορηγούνται σε υπάλληλο κατά την αφυπηρέτηση του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 9 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 και άρθρο 27 του Επαγγελματικού Σχεδίου Νόμου 210 του 2022.

- (α) Με τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο·
- (β) σε οποιαδήποτε περίπτωση συμπλήρωσης της ηλικίας όπως καθορίζεται στο εδάφιο (2) του άρθρου 45 του Νόμου 210(Ι)/2022, αναφορικά με το χρόνο έναρξης καταβολής της σύνταξης και το χρόνο καταβολής του ποσού εφάπαξ ποσού·
- (γ) με την κατάργηση της θέσης του·
- (δ) με την αφυπηρέτησή του για να διευκολυνθεί η βελτίωση της οργάνωσης της υπηρεσίας στην οποία ανήκει με την οποία δυνατό να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία της ή οικονομία·
- (ε) αν το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο ικανοποιηθεί από έκθεση Κυβερνητικού Ιατρικού Συμβουλίου ότι δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα του λόγω πνευματικής ή σωματικής ανικανότητας και ότι η ανικανότητα αυτή πιθανόν να είναι μόνιμη·
- (στ) στην περίπτωση τερματισμού των υπηρεσιών του για εξειδικευμένους λόγους δημόσιου συμφέροντος σύμφωνα με τον οικείο νόμο·
- (ζ) σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητάς του·
- (η) σε περίπτωση επιβολής από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο, της πειθαρχικής ποινής της αναγκαστικής αφυπηρέτησης·

- (θ) με την αφυπηρέτηση για λόγους δημόσιου συμφέροντος για να αναλάβει δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει ή στην οποία υπηρετεί με σύμβαση ή ως ειδικός αστυνομικός·
- (ι) σε περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης.

6. **Αφυπηρέτηση πριν από τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας: (άρθρο 10 Ν.97(Ι)/1997 και άρθρο 29 του Ν.210(Ι)/2022)**

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση πέντε ετών καταβάλλεται φιλοδώρημα ίσο με το 1/10 του μέσου όρου των ετήσιων ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών του συνόλου της συντάξιμης υπηρεσίας του από την ημερομηνία πρόσληψης και μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής του, αναπροσαρμοσμένων κατά την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας:

Δηλαδή:
$$\frac{\text{μέσος όρος μηνιαίων συντάξιμων απολαβών} \times \text{μήνες υπηρεσίας}}{10}$$

7. **Ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης: (άρθρο 9(1), (2), (3), (4) Ν.216(Ι)/2012 και άρθρο 30 (1), (2), (3) Ν.210/2022)**

- (α) Για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εκπαιδευτικούς μέσης εκπαίδευσης είναι η ηλικία των 65 ετών.
- (β) Για τους δασκάλους, πυροσβέστες, αστυνομικούς ή λοχίες είναι η ηλικία των 62 ετών.
- (γ) Για τους υπαστυνόμους, υποπυραγούς ή ανώτερους αυτών είναι η ηλικία των 63 ετών.
- (δ) Για τα μέλη του Στρατού είναι όπως αυτό καθορίζεται από τον περί του Στρατού της Δημοκρατίας Νόμο και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους κανονισμούς, αναλόγως του βαθμού που φέρουν και κυμαίνεται μεταξύ 55 και 63.

Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης αναπροσαρμόζεται από το 2018 και μετά, κάθε πέντε (5) χρόνια, με τροποποίηση των παρόντων Νόμων, με βάση τη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής κατά την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, με πρώτη αναπροσαρμογή που θα αντιστοιχεί στη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής κατά την πενταετία 2018 έως 2023.

8. **Από ποια ημερομηνία αφυπηρετεί υπάλληλος ή εκπαιδευτικός: (άρθρο 12 (4), (5) Ν.97(Ι)/1997 και άρθρο 30 (6), (7) Ν.210(Ι)/2022)**

Η ηλικία υπαλλήλου θεωρείται συμπληρωμένη κατά την ημέρα της επετείου των γενεθλίων του. Κάθε υπάλληλος αφυπηρετεί την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί το μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνεται η ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του. π.χ. Υπάλληλος που γεννήθηκε στις 2 Μαρτίου αφυπηρετεί την 1^η Απριλίου. Ο Υπουργός Παιδείας και Πολιτισμού μπορεί να επιτρέψει σε καθηγητή ή δάσκαλο που συμπληρώνει την ηλικία αφυπηρέτησης κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους να συνεχίσει να υπηρετεί μέχρι το τέλος του σχολικού έτους.

9. **Αφυπηρέτηση κατά πέντε έτη νωρίτερα της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης: (άρθρο 12 (6) Ν.(Ι)/97 και άρθρο 30 (8) Ν. 210 (Ι)/2022)**

Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει από υπάλληλο να αφυπηρευτεί με τη συμπλήρωση ηλικίας κατά πέντε έτη μικρότερης της ηλικίας αφυπηρέτησης ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο.

10. **Παραμονή στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης: (άρθρο 12 (7) Νόμος 97(Ι)/1997 και άρθρο 30 (9) Ν. 210(Ι)/2022)**

Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να επιτρέψει σε υπάλληλο να παραμείνει στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας αφυπηρέτησης του για τόσο χρονικό διάστημα όσο το Υπουργικό Συμβούλιο ορίσει.

**ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΑΠΟΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ, ΙΔΡΥΣΗ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ
ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ**

11. **Αποκοπές και περιοδικές εισφορές: (άρθρο 4, 5 και 6 Ν.216(Ι)/2012) για τους υπαλλήλους που μονιμοποιήθηκαν πριν την 1.10.2011 και καλύπτονται από τις πρόνοιες των νομοθεσιών 97(Ι)/1997 και 216(Ι)/2012)**

Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων ή σχεδίου συντάξεων όμοιου με αυτό, ο εργοδότης, αποκόπτει από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία επί τοις εκατόν (3%) επί του μισθού του υπαλλήλου:

Νοείται ότι οι αποκοπές που γίνονται δυνάμει του παρόντος άρθρου δεν καθιστούν το Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων ή οποιοδήποτε σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό, ως σχέδιο με εισφορές, για τους σκοπούς του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, δεδομένου ότι ούτε το ύψος ούτε ο τρόπος υπολογισμού των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στηρίζεται στις εν λόγω αποκοπές ή συνδέεται με οποιοδήποτε τρόπο με αυτές.

Νοείται περαιτέρω ότι οι αποκοπές των κρατικών υπαλλήλων καταβάλλονται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ οι αποκοπές των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα καταβάλλονται στις αντίστοιχες υπηρεσίες, αρχές, γραφεία ή οργανισμούς του εν λόγω τομέα.

Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου με βάση τον εν λόγω νόμο ή κανονισμούς καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με δύο τοις εκατόν (2%) επί των εκάστοτε μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του, και από 1.1.2013 δεν είναι επιστρεπτέες. Κανένας εισφορέας δεν υποχρεούται να καταβάλει περισσότερες από 400 μηνιαίες εισφορές.

12. **Ίδρυση Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων και ποσοστό χρηματοδότης: (άρθρα 10, 14 Ν.210(Ι)/2022)**

Για τους υπαλλήλους που εντάσσονται σε Επαγγελματικό Σχέδιο με βάση τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας, ιδρύεται Ειδικό Ταμείο το οποίο καλείται «Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων». Το Ειδικό Ταμείο δεν αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα και τελεί υπό τη διαχείριση του Υπουργού Οικονομικών εκ μέρους της Δημοκρατίας.

Για σκοπούς χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου, ο εργοδότης και κάθε μέλος του Σχεδίου, καταβάλλουν, εκατέρωθεν, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με πέντε τοις εκατόν (5%) επί των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του μέλους:

Νοείται, ότι τα ποσά που καταβάλλονται δυνάμει του παρόντος άρθρου δεν καθιστούν το Σχέδιο ως σχέδιο με εισφορές, για σκοπούς του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Η καταβολή των ποσών που καθορίζονται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου αρχίζει από την ημέρα που ο υπάλληλος γίνεται μέλος του Σχεδίου και τερματίζεται όταν παύσει να είναι μέλος του Σχεδίου:

Νοείται ότι, για κάθε μέλος του Σχεδίου το οποίο έχει προηγούμενη υπηρεσία που μπορεί να λογιστεί ως συντάξιμη υπηρεσία καταβάλλεται υποχρεωτικά το ποσό που καθορίζεται στο πιο πάνω εδάφιο.

- Με την ισχύ του Νόμου για θέμα αναδρομικότητας εισφορών για αναγνώριση των προηγούμενων ετών υπηρεσίας και εξαγορά τους ως συντάξιμα θα γίνει αφενός υπολογισμός για επιστροφή του 50% περίπου των εισφορών στο ΤΚΑ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και αφετέρου καταβολή 5% για συνταξιοδοτικούς σκοπούς. Για τις περιπτώσεις εκείνες των Ε.Α.Χ. συναδέλφων που ήδη κατέβαλλαν από 1.1.2014 ποσοστό 3% για σκοπούς φιλοδωρήματος, αυτό θα μεταφερθεί ως συνεισφορά στο Σχέδιο και το μέλος θα κληθεί να συνεισφέρει πρόσθετα 2% ούτως ώστε να ανέλθει στο 5%, για το σύνολο της υπηρεσίας τους.

Για την προϋπηρεσία των συναδέλφων, ούτως ώστε αυτή να είναι συντάξιμη θα γίνουν υπολογισμοί από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, ή του κάθε Οργανισμού του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για τον καθένα προσωπικά και σε περίπτωση που κατά τον υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης προκύψει ότι το μέλος του Σχεδίου, οφείλει να καταβάλει οποιοδήποτε πρόσθετο ποσό, αυτό θα κατανέμεται σε τριάντα έξι (36) ίσες μηνιαίες δόσεις με κράτηση από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές του. Τυχόν επιστροφή εισφορών κατατίθεται ή μεταφέρεται σε πίστη του στο Ειδικό Ταμείο και θα του καταβληθεί στο στάδιο της αφυπηρέτησης (σχετικά είναι τα άρθρα 15, 16 του Ν.210(Ι)/2022).

- Για μόνιμους υπαλλήλους μετά την 1.10.2011 που εντάσσονται στο Σχέδιο, και έχουν λάβει για τυχόν προϋπηρεσία τους ως Ε.Α.Χ. φιλοδώρημα, τους δίδεται το δικαίωμα όπως εντός 3 μηνών από τη ισχύ του Νόμου Ν.210(Ι)/2022, δηλώσουν με έγγραφο που θα απευθύνεται στον Γενικό Λογιστή ή στο κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο, ανάλογα με την περίπτωση, κατά πόσον επιθυμούν να καταβάλουν πίσω το εν λόγω φιλοδώρημα, ούτως ώστε να προσμετράται και εκείνη η υπηρεσία τους ως συντάξιμη.

13. Επενδύσεις, Τεχνητά Αποθέματα, Δημοσίευση Οικονομικών Εκθέσεων και Καταστάσεων: (άρθρα 17, 18, 19, 20 Ν.210(II)/2022)

- (1) Τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου επενδύονται με τρόπο που εξασφαλίζεται η διασπορά των επενδύσεων, τηρουμένων των ακόλουθων προϋποθέσεων:
- (α) Μεγιστοποίηση αποδόσεων, οι οποίες να είναι σταθμισμένες έναντι του κινδύνου·
- (β) τήρηση των προτύπων σύμφωνα με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου από συνετό θεσμικό επενδυτή·
- (γ) προστασία του Ειδικού Ταμείου στο σύνολό του από κινδύνους.
- (2) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου δύναται να επενδύονται σε τραπεζικούς λογαριασμούς, σε άμεσα ρευστοποιήσιμα εθνικά κρατικά ομόλογα άλλων κρατών ή υπερεθνικών οργανισμών, σε μετοχές, αμοιβαία κεφάλαια, συλλογικά σχήματα επενδύσεων ομολόγων ή άλλες κινητές αξίες με χαμηλό επενδυτικό κίνδυνο.
- (3) Τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου δεν επενδύονται σε-
- (α) κινητές αξίες που εκδίδονται από Κύπριο εκδότη, ακίνητη ιδιοκτησία στην Κύπρο ή σε εταιρείες ακίνητης ιδιοκτησίας, ταμεία ακίνητης ιδιοκτησίας ή παρόμοιους φορείς των οποίων σκοπός είναι οι επενδύσεις στην Κύπρο·
- (β) καλυμμένα χρεόγραφα που είναι εξασφαλισμένα με περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται στην Κύπρο·
- (γ) άμεσες ή έμμεσες επενδύσεις σε ποσοστό που υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου σε μια εταιρεία ή άλλη νομική οντότητα.
- (4) Το Ειδικό Ταμείο δεν χρησιμοποιείται για δανεισμό, ούτε ως εξασφάλιση για δανεισμό της Δημοκρατίας ή των μελών του Σχεδίου.
- (5) Για τους σκοπούς των επενδύσεων του Ειδικού Ταμείου, ορίζεται επιτροπή επενδύσεων αποτελούμενη από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον Γενικό Λογιστή, της οποίας προεδρεύει ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών και η οποία συνδράμει τον Υπουργό κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του που απορρέουν από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.
- (6) Το Ειδικό Ταμείο διαθέτει κάθε χρόνο επαρκή τεχνικά αποθεματικά για την καταβολή των παρεχόμενων, δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.
- (1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 79 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο Γενικός Λογιστής ετοιμάζει ετήσια, στη βάση διεθνών λογιστικών προτύπων που ο ίδιος ήθελε αποφασίσει, οικονομικές καταστάσεις του Ειδικού Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου του προηγούμενου οικονομικού έτους, οι οποίες παρουσιάζουν την αληθινή και δίκαιη εικόνα των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού, των εσόδων και εξόδων και της χρηματοοικονομικής κατάστασης του Ειδικού Ταμείου.

- (7) Η έκθεση που ετοιμάζεται δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 18, καθώς και οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις που ετοιμάζονται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 19, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και υποβάλλονται για ενημέρωση στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

14. Αναπροσαρμογή ποσοστού χρηματοδότησης (άρθρο 21 Ν.210(Ι)/2022)

- (1) Σε περίπτωση κατά την οποία ο αναλογιστής διαπιστώνει ότι τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου δεν επαρκούν για την κάλυψη των τεχνικών αποθεματικών, το ποσοστό χρηματοδότησης αναπροσαρμόζεται, προκειμένου τα περιουσιακά στοιχεία του Ειδικού Ταμείου να βρίσκονται στο απαιτούμενο ύψος, ώστε να καλύπτουν επαρκώς τα τεχνικά αποθεματικά του.
- (2) Για τον σκοπό αυτό, καταρτίζεται και αναθεωρείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, γραπτή πολιτική χρηματοδότησης, η οποία περιλαμβάνει τουλάχιστον, τη μέθοδο χρηματοδότησης, τον χρηματοδοτικό στόχο, τη συχνότητα διενέργειας αναλογιστικών μελετών, τη συχνότητα παρακολούθησης του χρηματοδοτικού στόχου και τις διαδικασίες και μηχανισμούς που πρέπει να εφαρμόζονται, εάν απαιτούνται αλλαγές, σε περίπτωση που το Ειδικό Ταμείο έχει απομακρυνθεί από τον απαιτούμενο χρηματοδοτικό στόχο.
- (3) Σε περίπτωση που ο στόχος χρηματοδότησης δεν επιτυγχάνεται σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στην πολιτική χρηματοδότησης, εντός χρονικού ορίζοντα που αποφασίζεται.
- (4) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (1), το εκάστοτε ύψος του ποσοστού χρηματοδότησης καθορίζεται με Κανονισμούς οι οποίοι εκδίδονται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

Στη συμφωνία πλαίσιο με τις Οργανώσεις, προβλέπεται η σύσταση Επιτροπής Παρακολούθησης, η οποία θα απαρτίζεται από ένα εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών και από ένα εκπρόσωπο από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Η εν λόγω Επιτροπή θα έχει την ευθύνη παρακολούθησης της λειτουργίας του Ειδικού Ταμείου προκειμένου να επιβεβαιώνει ότι οι πόροι του αξιοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της σύστασής του. Η εν λόγω Επιτροπή θα συγκαλείται και θα λειτουργεί στη βάση κανόνων και διεργασιών που η ίδια θα αποφασίσει και θα εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο.

Το υπό αναφορά Ταμείο συστήνεται σύμφωνα με τις πρόνοιες του νομοθετικού πλαισίου που θα θεσπιστεί και δεν θα εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου. Συνεπώς, το Ταμείο δεν θα εγγραφεί στον Έφορο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Τα όποια έξοδα διαχείρισης του Ταμείου θα κατανέμονται στους συμμετέχοντες Εργοδότες στη βάση προκαθορισμένης μεθοδολογίας που θα συμφωνηθεί.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΣΥΝΤΑΞΙΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

15. Συντάξιμη υπηρεσία: (άρθρα 2 – ερμηνεία Ν.97(Ι)/1997 και Ν.210(Ι)/2022)

Συντάξιμη υπηρεσία είναι η υπηρεσία που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων. Για τον υπολογισμό της ολικής συντάξιμης υπηρεσίας υπαλλήλου, χρονικής περιόδου 15 ημερών αγνοείται και πάνω από 15 ημέρες λογίζεται ως πλήρης μήνας.

16. Υπολογισμός συντάξιμης υπηρεσίας:

Ως συντάξιμη λογίζεται μόνο υπηρεσία σε συντάξιμη θέση. Όλες οι περιπτώσεις αναφέρονται στο άρθρο 14 του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 καθώς και στο άρθρο 32 του Νόμου 210(Ι)/2022.

17. Επιστροφή Ταμείου Προνοίας και φιλοδωρήματος: (άρθρο 16 Ν.97(Ι)/1997 και 33 Ν.210(Ι)/2022)

Οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία εισπράχθηκε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό-

(α) Από εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου σε Ταμείο Προνοίας· ή

(β) υπό μορφή φιλοδωρήματος δυνάμει οποιουδήποτε κανονισμού ή όρων απασχόλησης, είτε για υπηρεσία με σύμβαση είτε ως ειδικός αστυνομικός,

δε λογίζεται ως υπηρεσία εκτός αν ο ενδιαφερόμενος επιλέξει με έγγραφο απευθυνόμενο στο Γενικό Λογιστή να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που εισέπραξε:

Νοείται ότι, το ποσό που εισπράχθηκε από εισφορές εργοδότη σε Ταμείο Προνοίας ή υπό μορφή φιλοδωρήματος δυνάμει οποιουδήποτε κανονισμού ή όρων απασχόλησης καταβάλλεται με τόκο προς τόσο επιτόκιο όσο ήθελε καθορίσει ο Υπουργός Οικονομικών.

Με την έναρξη της ισχύος του Νόμου 210(Ι)/2022 η επιλογή ασκείται εντός 3 μηνών από την πραγματική ημερομηνία ένταξης στο Σχέδιο ή σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση δύναται ο Υπουργός να επιτρέψει όπως το δικαίωμα αυτό ασκηθεί μέχρι μεταγενέστερης ημερομηνίας που ήθελε ορίσει.

18. Αναγνώριση προηγούμενης υπηρεσίας: (άρθρο 18 Ν.97(Ι)/1997 και 35 Ν.210/2022)

(α) Αν υπάλληλος εγκαταλείψει την κρατική υπηρεσία χωρίς να πάρει οποιοδήποτε ωφέλημα και επαναδιοριστεί και υπηρετήσει κανονικά δικαιούται να πάρει σύνταξη για τον υπολογισμό της οποίας θα ληφθεί υπόψη και η προηγούμενη του υπηρεσία.

(β) Νοείται ότι αν στον υπάλληλο χορηγήθηκε φιλοδώρημα σύμφωνα με άλλο νόμο ή κανονισμό αναφορικά με την προηγούμενη υπηρεσία τότε για να δικαιούται σύνταξη θα πρέπει να επιστρέψει το φιλοδώρημα.

(γ) Αν υπάλληλος που αφυπηρέτησε, λόγω κατάργησης της θέσης του ή αναδιοργάνωσης του Τμήματος του ή για λόγους υγείας, επαναδιοριστεί και

υπηρετήσει για περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη, η προηγούμενη υπηρεσία θα μπορεί να ληφθεί υπόψη αν αμέσως μετά τον επαναδιορισμό του ειδοποιήσει γραπτώς τον Γενικό Λογιστή ότι,

- (i) αναλαμβάνει να επιστρέψει το οποιοδήποτε φιλοδώρημα, ή
- (ii) συγκατατίθεται όπως οποιαδήποτε σύνταξη διακοπεί από την ημερομηνία επαναδιορισμού του και όπως επιστραφεί οποιοδήποτε εφάπαξ ποσό. Σε τέτοια περίπτωση οποιαδήποτε υπηρεσία που προστέθηκε στην προηγούμενη πραγματική του υπηρεσία σχετικά με αφυπηρέτηση για ένα από τους λόγους που αναφέρονται στην πιο πάνω υποπαράγραφο (γ), δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης και για εφάπαξ ποσό κατά την τελική του αφυπηρέτηση.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με υπηρεσία 10 ετών αφυπηρέτησε για λόγους υγείας. Σύμφωνα με την παράγραφο 19 θεωρείται ότι συμπλήρωσε συντάξιμη υπηρεσία 20 ετών. Του προστέθηκαν δηλαδή ακόμα 10 έτη υπηρεσίας. Σε περίπτωση επαναδιορισμού του αυτά τα πρόσθετα 10 έτη δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης κατά την τελική του αφυπηρέτηση.

- (δ) Αν υπάλληλος που αφυπηρέτησε για να διοριστεί σε οργανισμό επαναδιοριστεί και υπηρετήσει για περίοδο όχι λιγότερη από πέντε έτη και τελικά αφυπηρευτεί, η προηγούμενη υπηρεσία μπορεί να ληφθεί υπόψη κατά την τελική αφυπηρέτηση του αν ο οργανισμός επιστρέψει προς την κυβέρνηση το ποσό που καταβλήθηκε σ' αυτόν σύμφωνα με την παράγραφο 24 του Νόμου 97 ή τα άρθρα 26, 29 του Νόμου 210(Ι)/2022.
- (ε) Σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε, η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης οικογενειών και του εφάπαξ φιλοδώρηματος που καταβάλλεται στον νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του.

ΜΕΡΟΣ IV - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

19. Σύνταξη σε περίπτωση κατάργησης θέσης ή αναδιοργάνωσης: (άρθρο 19 Ν.97(Ι)/1997, 36 Ν.210(Ι)/2022)

Αν υπάλληλος αφυπηρευτεί ως αποτέλεσμα κατάργησης της θέσης που κατέχει ή έναντι της οποίας απασχολείται με σύμβαση ή ως ειδικός αστυνομικός, λόγω αναδιοργάνωσης του Τμήματος του μπορεί να του χορηγηθεί:

- (α) σύνταξη χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο όρος για συμπλήρωση υπηρεσίας πέντε ετών,
- (β) πρόσθετη σύνταξη ίση με το 1/60 των συντάξιμων απολαβών του για κάθε περίοδο τριών ετών συντάξιμης υπηρεσίας. Νοείται ότι η πρόσθετη σύνταξη δεν θα υπερβαίνει τα 10/60 και το σύνολο της πρόσθετης σύνταξης και της σύνταξης δεν θα υπερβαίνει τη σύνταξη που θα εδικαιούτο αν συνέχιζε να κατέχει τη θέση μέχρι την αφυπηρέτηση του και λάμβανε όλες τις προσαυξήσεις που θα εδικαιούτο.

20. Αύξηση σύνταξης σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας: (άρθρο 20 Ν.97(Ι)/1997, άρθρο 37 Ν.210(Ι)/2022)

- (α) Υπάλληλος που αφυπηρετεί για λόγους υγείας όταν αποδεχθεί ότι δεν είναι ικανός να ασκήσει τα καθήκοντα του και έχει κατά την ημέρα της αφυπηρέτησης του συντάξιμη υπηρεσία –
- Πέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δέκα, η υπηρεσία του διπλασιάζεται,
 - δέκα ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από δεκαπέντε θεωρείται ότι συμπλήρωσε είκοσι έτη,
 - δεκαπέντε ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από είκοσι τρία η υπηρεσία του αυξάνεται κατά πέντε έτη με ανώτατο όριο τα εικοσιπέντε,
 - εικοσιτρία ή περισσότερα έτη αλλά κάτω από τριάντα η υπηρεσία του αυξάνεται κατά δύο έτη με ανώτατο όριο τα τριάντα.

Η υπηρεσία που προστίθεται με τον πιο πάνω τρόπο λογίζεται ως υπηρεσία με εισφορές στο Ταμείο Χηρών και Ορφανών για σκοπούς του Ν.97(Ι)/1997. Σε καμιά περίπτωση η σύνταξη θα υπολογίζεται με βάση υπηρεσία μεγαλύτερη από εκείνη την οποία θα είχε ο υπάλληλος αν παρέμενε στην υπηρεσία μέχρι την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης του.

Παράδειγμα: Υπάλληλος έχει υπηρεσία κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του 18 έτη. Η υπηρεσία αυτή αυξάνεται κατά 5 έτη και γίνεται 23 έτη. Όμως αν παρέμενε στην υπηρεσία και αφυπηρετούσε κανονικά θα είχε υπηρεσία 20 ετών. Ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνει με βάση τα 20 έτη.

- (β) Η υποπαράγραφος (α) πιο πάνω δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος καθίσταται ανάπηρος λόγω τραύματος κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του και ο οποίος δικαιούται σε πρόσθετη σύνταξη λόγω αναπηρίας που οφείλεται σε τραυματισμό κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του, εάν η πρόσθετη αυτή σύνταξη είναι μεγαλύτερη από το ωφέλημα που παρέχεται σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) πιο πάνω.
Στις περιπτώσεις αφυπηρέτησης λόγω ασθένειας, δεν ισχύουν αναλογιστικές μειώσεις, και η καταβολή της σύνταξης αρχίζει άμεσα ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

21. Τερματισμός υπηρεσίας για λόγους δημοσίου συμφέροντος: (άρθρο 21 Ν.97(Ι)/1997, άρθρο 38 Ν.210(Ι)/2022)

Σε τέτοια περίπτωση τερματισμού υπηρεσίας από το Υπουργικό Συμβούλιο ή το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο της υπηρεσίας, οποιαδήποτε νέα υπηρεσία του υπαλλήλου μετά από επαναδιορισμό δε θα θεωρείται συνέχεια της προηγούμενης υπηρεσίας του, εκτός αν ο Υπουργός Οικονομικών αποφασίσει διαφορετικά με βάση τα περιστατικά της περίπτωσης οπότε ο υπάλληλος επιστρέφει τα ωφέληματα που παραχωρήθηκαν σ' αυτόν ώστε να αναγνωρισθεί η προηγούμενη υπηρεσία του.

22. Συνταξιοδοτικά ωφελήματα σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής αναγκαστικής αφυπηρέτησης: (άρθρο 22 Ν.97(Ι)1997, άρθρο 39 Ν.210(Ι)/2022)

Η περίπτωση αυτή υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει για το ύψος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων που θα παραχωρηθούν, και το χρόνο έναρξης καταβολής αυτών.

23. Αφυπηρέτηση λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας: (άρθρο 23 Ν.97(Ι)1997, άρθρο 40 Ν.210(Ι)/2022)

Σε τέτοια περίπτωση καταβάλλονται στον υπάλληλο τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα με βάση την πραγματική του υπηρεσία.

24. Αφυπηρέτηση για ανάληψη δημόσιου λειτουργήματος: (άρθρο 24 Ν.97(Ι)1997, άρθρο 41 Ν.210(Ι)/2022)

Όταν υπάλληλος αφυπηρετήσει για να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει στην κρατική υπηρεσία λαμβάνει για την υπηρεσία του σύνταξη έστω κι αν αυτός δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία περισσότερη από πέντε έτη. Για όσους υπαλλήλους εμπíπτουν στο συνταξιοδοτικό Σχέδιο με βάση το Νόμο 97(Ι)/97 η σύνταξη για την περίοδο της υπηρεσίας τους μέχρι 31/12/2012 αρχίζει να καταβάλλεται άμεσα ανεξαρτήτως ηλικίας ενώ για την υπόλοιπη υπηρεσία αρχίζει στο 60ό έτος με την αντίστοιχη αναλογική μείωση.

25. Συνταξιοδοτικά δικαιώματα μέλους που παραιτείται από την ευρύτερο δημόσιο τομέα για να ασκήσει επαγγελματική δραστηριότητα σε θεσμικό όργανο της Ε.Ε. ή σε άλλο κράτος μέλος ή διεθνή οργανισμό (άρθρα 42, 43, 44 Ν.210(Ι)/2022)

Ο υπάλληλος έχει το δικαίωμα είτε να λάβει τα συνταξιοδοτικά του ωφελήματα που καταβάλλονται όπως στην περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης είτε να μεταφέρει τα ωφελήματα του αυτά στο συνταξιοδοτικό καθεστώς της Ε.Ε. εντός 3 μηνών από την λήψη σχετικής επιστολής από την Ε.Ε. Ανάλογο δικαίωμα ισχύει και στην αντίθετη περίπτωση δηλαδή για διορισμό εργαζομένου από την Ε.Ε. στην Κυπριακή Δημοκρατία.

26. Οικειοθελής πρόωρη αφυπηρέτηση (άρθρα 27 Ν.97(Ι)1997, 11 Ν.216(Ι)/2012 και 45 Ν.210(Ι)/2022)

Σε περίπτωση έγκρισης υποβολής αίτησης για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση καταβάλλεται εφάπαξ ποσό και σύνταξη με βάση την πραγματική συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου/μέλους. Για συνταξιοδοτικά ωφελήματα που κερδίζονται για υπηρεσία μετά την 1.1.2013 ισχύουν αναλογιστικές μειώσεις με βάση τον Δεύτερο Πίνακα (άρθρο 46(Ι)). Για συνταξιοδοτικά ωφελήματα που κερδίζονται για υπηρεσία μέχρι 31.12.2012 δεν ισχύουν αναλογιστικές μειώσεις. «Αναλογιστική μείωση» σημαίνει τη μείωση των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων μέλους του Σχεδίου σε περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης, ώστε τα ωφελήματα αυτά να καταστούν αναλογιστικά ισοδύναμα με τα ωφελήματα που θα λάμβανε σε περίπτωση αφυπηρέτησής του με τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

Ο χρόνος καταβολής των ωφελημάτων για τις διάφορες κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων και με τα διαφορετικά υποχρεωτικά και προαιρετικά όρια αφυπηρέτησης που επεκτάθηκαν σε διαφορετικές ημερομηνίες ισχύουν ως ακολούθως:

	Για συνταξιοδοτικά ωφελήματα για υπηρεσία μέχρι την 31.12.2012	Για συνταξιοδοτικά ωφελήματα μετά την 1.1.2013
Για δημόσιους υπαλλήλους με μόνιμο διορισμό πριν ή κατά την 1.7.2005 καθώς και Για αστυνομικούς, πυροσβέστες ή λοχίες που υπηρετούσαν πριν ή κατά την 10.3.2010	Σύνταξη στο 55 ^ο έτος Εφάπαξ άμεσα Σύνταξη στο 50 ^ο έτος Εφάπαξ άμεσα	Σύνταξη στο 60 ^ο Εφάπαξ 50 ^ο Σύνταξη στο 60 ^ο Εφάπαξ 50 ^ο
Για ανώτερους αστυνομικούς ή πυροσβέστες που υπηρετούσαν μετά την 10.3.2010	Σύνταξη στο 55 ^ο έτος Εφάπαξ άμεσα	Σύνταξη στο 60 ^ο Εφάπαξ 50 ^ο
Για δημόσιους υπαλλήλους με μόνιμο διορισμό μετά την 1.7.2005 και Ιατρικούς Λειτουργούς με μόνιμο διορισμό μετά την 1.1.2002	Σύνταξη στο 58 ^ο έτος Εφάπαξ άμεσα	Σύνταξη στο 60 ^ο Εφάπαξ 50 ^ο
Για δημόσιους υπαλλήλους με μόνιμο διορισμό κατά ή μετά την 1.10.2011 και οι υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού (ΕΑΧ, Ειδικοί Αστυνομικοί, Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου, ΟΚΥΠΥ κλπ.)	// //	Σύνταξη στο 60 ^ο Εφάπαξ 50 ^ο

Παραδείγματα 2 Υπαλλήλων χαμηλόμισθου, υψηλόβαθμου που καλύπτονται από την παλαιά νομοθεσία 1997

Ο υπάλληλος Χ (παραδειγμα παραγράφου 4(1)) που διορίστηκε την 31.12.1992 σε συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) σε ηλικία 23 ετών, αφυπηρετεί πρόωρα την 1.12.2029 στο 60^ο έτος της ηλικίας του από την κορυφή της Κλ. Α8-Α9(i).

Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Α: 31.12.1992 – 31.12.2012, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 240

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(46,682 \times 240) \div 800 = \text{€}14,005$ /έτος
όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο τελευταίος μισθός αφυπηρέτησης
- Εφάπαξ: $(14,005 \times 14) \div 3 = \text{€}65,336$

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Β: 1.1.2013 – 1.12.2029, πραγματικοί μήνες υπηρεσίας 203, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 160

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(31,437 \times 160) \div 800 = \text{€}6,287$ /έτος όπου συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος συνολικής καριέρας $\approx (\text{Αφετηρία Κλ. A2 } 16,192 + \text{Κορυφή Κλ. A9(i) } 46,682) \div 2$ με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 23,90% ----> €1,503
- Εφάπαξ: $(6,287 \times 14) \div 3 = \text{€}29,339$
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 12,80% ----> €3,755
- Σύνολο ωφελημάτων:
Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη €14,005 + $(6,287 - 1,503) = \text{€}18,789$
Μηνιαία Ακαθάριστη Κυβερνητική Σύνταξη: €1,565 (καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)
Εφάπαξ: €65,336 + $(29,339 - 3.755) = \text{€}90,920$

Σημειώνεται ότι με την έναρξη της καταβολής της Σύνταξης Γήρατος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, το αναλογικό μέρος της σύνταξης αυτής συμψηφίζεται με την Κυβερνητική σύνταξη.

Με το Νόμο 209(Ι)/2022 η φορολόγηση του εφάπαξ για υπηρεσία μετά την 1.1.2013 έχει καταργηθεί.

Ο υπάλληλος Ψ (παράδειγμα παραγράφου 4(1)), διορίσθηκε την 31.12.2005 σε συνδυασμένες κλίμακες Α8-Α10-Α11 και αφυπηρετεί πρόωρα από την κορυφή της Κλ. Α11(ii) στο 61^ο έτος της ηλικίας του 1.12.2035.
Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Α: 31.12.2005 – 31.12.2012, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 84

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(60,916 \times 84) \div 800 = \text{€}6,396$ /έτος όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο τελευταίος μισθός αφυπηρέτησης δηλ. κορυφή Α11(ii) 60,916
- Εφάπαξ: $(6,396 \times 14) \div 3 = \text{€}29,848$

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου Β: 1.1.2013 – 1.12.2035, πραγματικοί μήνες υπηρεσίες 383, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 316

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(43,569 \times 316) \div 800 = \text{€}17,210$ /έτος όπου συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος συνολικής καριέρας $\approx (\text{Αφετηρία Κλ. A8 } 26,222 + \text{Κορυφή Κλ. A11(ii) } 60,916) \div 2$ με κάθε επιφύλαξη, αυτός καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 19,90% --> €3,425
- Εφάπαξ: $(17,210 \times 14) \div 3 = \text{€}80,313$
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 16,60% --> €13,332
- Σύνολο ωφελημάτων:
Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη €6,396 + $(17,210 - 3,425) = \text{€}20,181$
Μηνιαία Ακαθάριστη Κυβερνητική Σύνταξη: €1,682 (καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)
Εφάπαξ: €29,848 + $(80,313 - 13,332) = \text{€}96,829$

Σημειώνεται ότι με την έναρξη της καταβολής της Σύνταξης Γήρατος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, το αναλογικό μέρος της σύνταξης αυτής συμψηφίζεται με την Κυβερνητική σύνταξη.

Με το Νόμο 209(Ι)/2022 η φορολόγηση του εφάπαξ για υπηρεσία μετά την 1.1.2013 έχει καταργηθεί από 1.1.2021

Παραδείγματα 2 Υπαλλήλων χαμηλόμισθου, υψηλόμισθου που καλύπτονται με την νέα νομοθεσία 2022

Το μέλος του σχεδίου Ζ (παράδειγμα παραγράφου 4(2)) διορίσθηκε σε συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) κατά την 31.12.2015 σε ηλικία 30 ετών, και αφυπηρετεί πρόωρα από την κορυφή της Κλ. Α8-Α9(i) στο 60^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2044.

Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου 31.12.2015 – 1.12.2044, πραγματικοί μήνες υπηρεσίας 347, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 347

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(31,437 \times 347) \div 800 = \text{€}13,635$ /έτος
όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος συνολικής καριέρας $\approx (\text{Αφετηρία Κλ. Α2 } 16,182 + \text{Κορυφή Κλ. Α9(i) } 46,682) \div 2$ με κάθε επιφύλαξη. Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 23,90% ----> €3,258
- Εφάπαξ: $(13,635 \times 14) \div 3 = \text{€}63,630$
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 12,80% ----> €8,145
- Σύνολο ωφελημάτων:
Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη (€13,635 – €3,258) = €10,377 /έτος
Μηνιαία Ακαθάριστη Κυβερνητική Σύνταξη: €865 (καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)
Εφάπαξ: (€63,630 – €8,145) = €55,485

Σημειώνεται ότι με την έναρξη της καταβολής της Σύνταξης Γήρατος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, το αναλογικό μέρος της σύνταξης αυτής συμψηφίζεται με την Κυβερνητική σύνταξη.

Με τον Νόμο 209(Ι)/2022, η φορολόγηση του εφάπαξ έχει καταργηθεί.

Μέλος του σχεδίου Θ (παράδειγμα παραγράφου 4(2)) διορίσθηκε σε συνδυασμένες κλίμακες Α8-Α10-Α11 κατά την 31.12.2015 σε ηλικία 30 ετών, και αφυπηρετεί πρόωρα από την κορυφή της Κλ. Α11(ii) στο 60^ο έτος της ηλικίας του την 1.12.2045.

Τι δικαιούται σε εφάπαξ και σύνταξη:

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα περιόδου 31.12.2015 – 1.12.2045, πραγματικοί μήνες υπηρεσίας 359, συντάξιμοι μήνες υπηρεσίας 359

- Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη: $(43,569 \times 359) \div 800 = \text{€}19,552$ /έτος
όπου ετήσιες συντάξιμες απολαβές: ο μέσος όρος καριέρας $\approx (\text{Αφετηρία Κλ. Α8 } 26,222 + \text{Κορυφή Κλ. Α11(ii) } 60,916) \div 2$ με κάθε επιφύλαξη.

Ο μέσος όρος καθορίζεται με ακρίβεια από το Γενικό Λογιστήριο όπως προβλέπεται στη Νομοθεσία.

Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 19,90% ----> €3,891

- Εφάπαξ: $(19,552 \times 14) \div 3 = €91,243$
Αναλογιστικές μειώσεις (Δεύτερος Πίνακας) 10,60% ----> €9,672
- Σύνολο ωφελημάτων:
Ετήσια Ακαθάριστη Σύνταξη $(€19,552 - 3,891) = €15,661$ /έτος
Μηνιαία Ακαθάριστη Κυβερνητική Σύνταξη: €1,305 (καταβάλλεται και 13^η σύνταξη)
Εφάπαξ: $(91,243 - 9,672) = €81,571$

Σημειώνεται ότι με την έναρξη της καταβολής της Σύνταξης Γήρατος από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, το αναλογικό μέρος της σύνταξης αυτής συμψηφίζεται με την Κυβερνητική σύνταξη.

Με τον Νόμο 209(Ι)/2022, η φορολόγηση του εφάπαξ έχει καταργηθεί.

27. Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας: (άρθρα 28 Ν.97(Ι)/1997 και 47 Ν.210(Ι)/2022

(1) Σε περίπτωση που υπάλληλος καταστεί μόνιμα ανάπηρος συνεπεία τραύματος που υπέστη –

(α) κατά την ενεργό εκτέλεση του καθήκοντός του·

(β) χωρίς δική του αμέλεια· και

(γ) λόγω περιστάσεων που μπορούν ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του,

το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται –

- i. εάν η αφυπηρέτησή του καταστεί αναγκαία ή επιταχυνθεί ουσιαστικά και η συνολική του υπηρεσία είναι μικρότερη των πέντε (5) ετών, να αποφασίσει τη χορήγηση σε αυτόν, αντί φιλοδωρήματος δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 10 Ν.97(Ι)1997 και άρθρου 29 Ν.210(Ι)/2022, σύνταξης και εφάπαξ ποσού δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 8 Ν.97(Ι)/1997 και του άρθρου 26 Ν.210(Ι)/2022, με βάση το μήκος της υπηρεσίας του, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο όρος για συμπλήρωση υπηρεσίας πέντε (5) ετών·
- ii. να αποφασίσει τη χορήγηση στο υπάλληλο με την αφυπηρέτησή του, πρόσθετης σύνταξης που υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του ως ακολούθως:

σε περίπτωση που η αναπηρία είναι –

(αα) ελαφρά – πέντε εξηκοστά (5/60) των συντάξιμων απολαβών·

(ββ) σοβαρή – δέκα εξηκοστά (10/60)·

(γγ) πολύ σοβαρή – δεκαπέντε εξηκοστά (15/60)·

(δδ) πλήρης – είκοσι εξηκοστά (20/60):

Νοείται ότι, για τους σκοπούς των υποπαραγράφων:

«ελαφρά αναπηρία» σημαίνει βαθμό αναπηρίας μεταξύ δέκα τοις εκατό (10%) και τριάντα τοις εκατό (30%) και των δύο ποσοστών συμπεριλαμβανομένων·

«σοβαρή αναπηρία» σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω από τριάντα τοις εκατό (30%) μέχρι και πενήντα τοις εκατό (50%) συμπεριλαμβανομένου·

«πολύ σοβαρή αναπηρία» σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω από πενήντα τοις εκατό (50%) μέχρι και εβδομήντα τοις εκατό (70%) συμπεριλαμβανομένου·

«πλήρης αναπηρία» σημαίνει βαθμό αναπηρίας πάνω από εβδομήντα τοις εκατό (70%)·

όπως η αναπηρία και οι βαθμοί της καθορίζονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, η πρόσθετη σύνταξη δύναται να μειωθεί κατά τέτοιο ποσό όσο το Υπουργικό Συμβούλιο ήθελε θεωρήσει εάν η αναπηρία δεν είναι ο λόγος ή ο μόνος λόγος της αφυπηρέτησης.

- (2) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος που κατέστη ανάπηρος σύμφωνα με τα πιο πάνω και κατά την ημερομηνία του τραύματος κατείχε θέση επί δοκιμασία, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται κατά την αφυπηρέτησή του να χορηγήσει σε αυτόν σύνταξη ποσού ίσου με την πρόσθετη σύνταξη που μπορούσε να χορηγηθεί στο μέλος αυτό σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), εάν ο διορισμός επικυρωθεί.
- (3) Οποιαδήποτε πρόσθετη σύνταξη πληρωτέα δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (ii) του εδαφίου (1), μαζί με οποιαδήποτε σύνταξη πληρωτέα δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου μαζί με το ετήσιο ποσό του ωφελήματος που καταβάλλεται λόγω αναπηρίας ως σύνταξη δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, δεν δύναται να υπερβαίνουν τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του.

28. Φιλοδώρημα όταν ο υπάλληλος πεθάνει στην υπηρεσία ή μετά την αφυπηρέτησή του: (άρθρο 30 Ν.97(Ι)/1997 και άρθρο 48 Ν.210(Ι)/2022)

Σε περίπτωση που υπάλληλος αποβιώσει στην υπηρεσία χορηγείται στον νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπο του εφάπαξ ποσό που δεν υπερβαίνει τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία του θανάτου του ή το εφάπαξ ποσό που θα εδικαιούτο αν είχε αφυπηρευτεί, οποιοδήποτε από τα δύο ποσά είναι το μεγαλύτερο.

29. Συντάξεις σε εξαρτώμενους υπαλλήλου που πέθανε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του: (άρθρο 31 Ν.97(Ι)/1997 και άρθρο 49 Ν.210(Ι)/2022)

(1) Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος αποβιώσει, ενώ διατελούσε στην υπηρεσία, συνεπεία τραύματος το οποίο υπέστη –

(α) κατά την ενεργό εκτέλεση του καθήκοντός του·

(β) χωρίς δική του αμέλεια· και

(γ) λόγω περιστάσεων που μπορούν ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του,
το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίσει τη χορήγηση, επιπρόσθετα από το φιλοδώρημα που τυχόν χορηγήθηκε στον νόμιμο προσωπικό του αντιπρόσωπό δύναμει των διατάξεων του άρθρου 30 Ν.97(Ι)/1997 και 48 Ν.210(Ι)/2022.

- (i) εάν το μέλος που απεβίωσε καταλείπει χήρα, σύνταξη σε αυτή, εφόσον παραμένει ανύπανδρη, το ποσό της οποίας δεν υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία θανάτου του·
- (ii) εάν το μέλος που απεβίωσε καταλείπει χήρα στην οποία χορηγείται σύνταξη δύναμει των διατάξεων της παραγράφου (i) και τέκνο ή τέκνα, σύνταξη για κάθε τέκνο, η οποία δεν υπερβαίνει το ένα έκτο (1/6) του ποσού της σύνταξης που καθορίζεται στην παράγραφο (i)·
- (iii) εάν το μέλος που απεβίωσε καταλείπει τέκνο ή τέκνα, αλλά δεν καταλείπει χήρα ή εάν δεν χορηγείται σύνταξη στη χήρα, σύνταξη για κάθε τέκνο, το ποσό της οποίας είναι διπλάσιο του ποσού που καθορίζεται στην παράγραφο (ii)·
- (iv) εάν το μέλος που απεβίωσε καταλείπει τέκνο ή τέκνα και χήρα στην οποία χορηγείται σύνταξη δύναμει των διατάξεων της παραγράφου (i) και η χήρα μετά αποβιώσει, σύνταξη για κάθε τέκνο από την ημερομηνία του θανάτου της χήρας διπλάσια από το ποσό που καθορίζεται στην παράγραφο (ii)·
- (v) εάν το μέλος που απεβίωσε δεν καταλείπει χήρα ή δεν χορηγείται σύνταξη στη χήρα και εάν οι γονείς του ή οποιοσδήποτε εξ' αυτών εξαρτάτο πλήρως ή κυρίως από αυτό για τη συντήρησή του, σύνταξη στον πατέρα ή τη μητέρα ή και στους δύο, εφόσον αυτοί ή οποιοσδήποτε από αυτούς στερούνται επαρκών μέσων συντήρησης και το ποσό της σύνταξης γονέων δεν υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης που θα μπορούσε να χορηγηθεί στη χήρα του:

Νοείται ότι –

- (α) σύνταξη δεν καταβάλλεται δύναμει των διατάξεων του παρόντος εδαφίου σε οποιονδήποτε χρόνο για περισσότερα από τρία (3) τέκνα·
- (β) σε περίπτωση σύνταξης που χορηγήθηκε δύναμει των διατάξεων της παραγράφου (v) του παρόντος εδαφίου, εάν οποιοσδήποτε από τους δύο γονείς ήταν χήρος κατά τον χρόνο χορήγησης της σύνταξης και μετά τελέσει γάμο εκ νέου, η σύνταξη αυτή τερματίζεται από την ημερομηνία που τέλεσε τον νέο γάμο· εάν, κατά την κρίση του Υπουργού Οικονομικών, σε οποιονδήποτε χρόνο οποιοσδήποτε από τους γονείς στον οποίο χορηγήθηκε σύνταξη δύναμει των διατάξεων της παραγράφου (v) έχει άλλους επαρκείς πόρους συντήρησης, η σύνταξη αυτή τερματίζεται από την ημερομηνία που ορίζει ο Υπουργός Οικονομικών·
- (γ) ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να διατάξει τον τερματισμό καταβολής σύνταξης που χορηγήθηκε δύναμει του παρόντος εδαφίου σε τέκνο, σε περίπτωση κατά την οποία το τέκνο τελέσει γάμο·

(δ) ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να διατάξει –

- (i) τη συνέχιση καταβολής σύνταξης για τέκνο το οποίο, αν και έπαυσε να είναι δικαιούχο δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, υπέστη, κατά τον χρόνο κατά τον οποίο εδικαιούτο σύνταξη, πνευματική ή σωματική αναπηρία που πιστοποιείται από ιατροσυμβούλιο ότι το καθιστά ανίκανο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην·
- (ii) τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (α) και (γ) της παρούσας επιφύλαξης, την καταβολή σύνταξης για τέκνο το οποίο ανεξαρτήτως ηλικίας, κατά τον χρόνο του θανάτου του πατέρα του, υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία η οποία πιστοποιείται από ιατροσυμβούλιο ότι το καθιστά ανίκανο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να διατάξει τον τερματισμό της σύνταξης σε οποιονδήποτε χρόνο, εάν ικανοποιηθεί από γνωμάτευση του ιατροσυμβουλίου ότι η αναπηρία έπαυσε να υφίσταται ή δεν εμποδίζει το τέκνο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην.

- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών καθορίζει την ελάχιστη σύνταξη που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου και στο ποσό αυτό υπολογίζονται και οι συντάξεις που χορηγούνται στα τέκνα δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, η δε ελάχιστη αυτή σύνταξη δεν υπόκειται στην τιμαριθμική αύξηση που προβλέπεται στο άρθρο 44 Ν.97(Ι)/1997 και 57 Ν.210(Ι)/1997.
- (3) Οποιοσδήποτε συντάξεις πληρωτέες δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου μαζί με το ετήσιο ποσό ίσο με το ένα τρίτο (1/3) του ετήσιου ποσού ωφελήματος που καταβάλλεται ως σύνταξη λόγω θανάτου δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.
- (4) Οποιοσδήποτε συντάξεις πληρωτέες δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου μαζί με το ετήσιο ποσό κάθε ωφελήματος που καταβάλλεται ως σύνταξη δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, δεν υπερβαίνουν τις συντάξιμες απολαβές του αποβιώσαντος μέλους του Σχεδίου κατά την ημερομηνία του θανάτου του.
- (5) Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου ο όρος «τέκνα» σημαίνει τα νόμιμα ή νομιμοποιηθέντα ή εξώγαμα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα ή φυσικά τέκνα της συζύγου, εφόσον δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (18^ο) έτος της ηλικίας τους ή το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους εάν φοιτούν σε σχολή, κολλέγιο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή εξασκούνται από οποιοδήποτε πρόσωπο σε οποιοδήποτε επιτήδευμα, επάγγελμα ή τέχνη, κάτω από συνθήκες που απαιτούν να αφιερώνουν στην φοίτηση ή εξάσκησή τους το σύνολο του χρόνου τους ή βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά δυνάμει των διατάξεων του περί Εθνικής Φρουράς Νόμου και στον όρο αυτό περιλαμβάνονται και επιγενόμενα τέκνα.
- (6) Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση θανάτου μέλους του Σχεδίου, εάν η χήρα ή τα τέκνα αυτού ή οι εξαρτώμενοί του γονείς είναι δικαιούχοι σε συντάξεις δυνάμει των διατάξεων για Σύνταξη Οικογενειών.

Νοείται ότι, εάν οι συντάξεις που χορηγούνται δυνάμει των διατάξεων Σύνταξη Οικογενειών, είναι συνολικά μικρότερες από τις συντάξεις που χορηγούνται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καταβάλλονται οι συνολικά μεγαλύτερες συντάξεις.

30. Συντάξεις σε εξαρτωμένους μέλους της Αστυνομίας ή μέλους της Πυροσβεστικής που απεβίωσε κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του (άρθρα 32 Ν.97(Ι)/1997, και 50 Ν.210(Ι)/2022)

Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 31 Ν.97(Ι)/1997 και 49 Ν.210(Ι)/2022 για συντάξεις σε εξαρτωμένους όταν μέλος της Αστυνομίας ή μέλος της Πυροσβεστικής που συμπλήρωσε πέντε ή περισσότερα έτη υπηρεσίας πεθάνει ενώ διατελούσε σε υπηρεσία –

(α) Κατά την ενεργό εκτέλεση του καθήκοντός του·

(β) χωρίς δική του αμέλεια· και

(γ) λόγω περιστάσεων που μπορούν ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του,

η σύνταξη που χορηγείται στη χήρα και το τέκνο του είναι εκείνη που θα καταβαλλόταν σ' αυτούς αν ο αποθανών εξακολουθούσε να βρίσκεται στην υπηρεσία και πέθαινε κατά την ημερομηνία που συμπλήρωνε την ηλικία της αναγκαστικής αφυπηρέτησης. Η σύνταξη αυτή υπολογίζεται με βάση την ανώτατη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας του βαθμού του αμέσως ανώτερου από το βαθμό που ο αποθανών κατείχε κατά την ημέρα του θανάτου του.

ΜΕΡΟΣ V - ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

31. Εφαρμογή Συντάξεις Οικογενειών (άρθρα 34, 36 Ν.97(Ι)/1997 και 51, 52 Ν.210(Ι)/2022)

Το Μέρος V και οποιαδήποτε άλλα άρθρα, τα οποία προβλέπουν για σύνταξη οικογενειών εφαρμόζονται και σε γυναίκες μέλη του Σχεδίου και σε γυναίκες συνταξιούχους, οποιαδήποτε δε αναφορά στις λέξεις «υπάλληλος», «συνταξιούχος», «θανών», «χήρα», «η σύζυγος», «μέλος του Σχεδίου» ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει «γυναίκα υπάλληλο», «γυναίκα συνταξιούχο», «θανούσα», «χήρο», «το σύζυγο», «γυναίκα μέλος του Σχεδίου» και οποιαδήποτε αναφορά σε τέκνα ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει και τα τέκνα γυναίκας μέλους του Σχεδίου ή γυναίκας συνταξιούχου.

Σε περίπτωση θανάτου προσώπου, εάν ο αποβιώσας –

(α) ήταν συνταξιούχος· ή

(β) εδικαιούτο σύνταξη δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Νόμων, είτε τέτοια σύνταξη χορηγήθηκε είτε όχι· ή

(γ) υπηρετούσε ως υπάλληλος και κατά τον χρόνο του θανάτου του θα είχε δικαίωμα σύνταξης εάν είχε αφυπηρετήσει·

χορηγείται για την υπηρεσία του –

- (i) σύνταξη χήρας εάν καταλείπει σύζυγο· και
- (ii) σύνταξη τέκνων.

32. Σύνταξη Χήρας (άρθρα 37 Ν.97(Ι)/1997 και 53 Ν.210(Ι)/2022)

- (1) Σύνταξη χήρας καταβάλλεται στην επιζώσα σύζυγο από την ημερομηνία του θανάτου του συζύγου της έως την ημερομηνία του θανάτου αυτής και
- (2) Δεν χορηγείται εάν η χήρα τέλεσε εκ νέου γάμο μετά τον θάνατο του συζύγου της. Η σύνταξη τερματίζεται από την ημερομηνία τέλεσης του νέου γάμου:

Σε περίπτωση διάλυσης του νέου γάμου ή θανάτου του νέου συζύγου ο Υπουργός Οικονομικών δύναται, αφού λάβει υπόψη τις περιστάσεις, να επιτρέψει την καταβολή στη χήρα σύνταξης μέχρι του ύψους που θα ήταν εάν αυτή δεν είχε διακοπεί.

- (3) Για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, Χήρα θεωρείται η τελευταία σύζυγος του αποβιώσαντος, ανεξαρτήτως του χρόνου τέλεσης του γάμου:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο αποβιώσας είχε τελέσει τον γάμο μετά την αφυπηρέτησή του, η χήρα δεν δικαιούται σε καταβολή σύνταξης χήρας, εάν δεν παρήλθε χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από την ημερομηνία τέλεσης του γάμου έως την ημερομηνία θανάτου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση χήρας με την οποία ο αποβιώσας τέλεσε περισσότερους από έναν γάμους, για σκοπούς υπολογισμού του χρονικού διαστήματος των πέντε (5) ετών, συνυπολογίζεται η χρονική διάρκεια έκαστου τέτοιου γάμου.

33. Υπολογισμός σύνταξης χήρας (άρθρα 37, 38 Ν.97(Ι)/1997 και 54 Ν.210(Ι)/2022)

Το ποσό της σύνταξης χήρας υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης, το οποίο ελάμβανε ο αποβιώσας συνταξιούχος ή θα εδικαιούτο το μέλος του Σχεδίου που απεβίωσε, με βάση τη συντάξιμή του υπηρεσία, κατά την ημερομηνία του θανάτου του και ορίζεται ως ποσοστό ίσο με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) της σύνταξής αυτής σε σχέση με το Ν.97(Ι)/1997 για υπηρεσία με εισφορές και σε ποσοστό ίσο με τριανταεπτάμιση τοις εκατό (37,5%) για υπηρεσία χωρίς εισφορές.

Νοείται ότι, εάν ο υπάλληλος είχε, κατά την ημερομηνία του θανάτου του στην υπηρεσία, συμπληρώσει συντάξιμη υπηρεσία –

- (α) πέντε (5) ή περισσότερων ετών αλλά λιγότερης των δέκα (10) ετών, λογίζεται ότι συμπλήρωσε διπλάσια συντάξιμη υπηρεσία·
- (β) δέκα (10) ή περισσότερων ετών αλλά λιγότερης των δέκα (15) ετών, λογίζεται ότι συμπλήρωσε (20) έτη συντάξιμης υπηρεσίας·
- (γ) δεκαπέντε (15) ή περισσότερων ετών αλλά λιγότερης των είκοσι τριών (23) ετών, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά πέντε (5) έτη, με ανώτατο όριο συντάξιμης υπηρεσία τα είκοσι πέντε (25) έτη·

(δ) είκοσι τριών (23) ή περισσότερων ετών αλλά λιγότερης των τριάντα (30) ετών, η συντάξιμη υπηρεσία του αυξάνεται κατά δύο (2) έτη, με ανώτατο όριο συντάξιμη υπηρεσία τα τριάντα (30) έτη:

Νοείται περαιτέρω ότι, η υπηρεσία που προστίθεται με τον τρόπο αυτό λογίζεται ως υπηρεσία για την οποία καταβλήθηκαν τα ποσά που προβλέπονται ως εισφορές ή ως ποσοστό χρηματοδότησης:

Νοείται περαιτέρω ότι, η συντάξιμη υπηρεσία δεν δύναται σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει εκείνη την οποία θα είχε ο υπάλληλος εάν παρέμενε στην υπηρεσία έως την ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησής του.

34. Ελάχιστη σύνταξη χήρας (άρθρα 38(3) Ν.97(Ι)/1997, και 54 (2) Ν.210(Ι)/2022

Η ελάχιστη καταβλητέα σύνταξη έχει καθοριστεί από την 1^η Ιανουαρίου 2023, σε τετρακόσια τριάντα τρία ευρώ και ογδόντα έξι σεντ (€433,86) τον μήνα και δεν υπόκειται στην τιμαριθμική αύξηση που προβλέπεται στα άρθρα 44 Ν.97(Ι)/1997 και 57 Ν.210(Ι)/2022.

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να προβαίνει σε αναθεώρηση του ποσού της ελάχιστης σύνταξης χήρας με βάση το ποσοστό κατά το οποίο αυξάνονται εκάστοτε οι βασικές παροχές δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

35. Σύνταξη τέκνων (άρθρα 39, 40 Ν.97(Ι)/1997, 55 Ν.210(Ι)/2022)

- (1) Σύνταξη τέκνων χορηγείται σε περίπτωση κατά την οποία υπάρχουν δικαιούχα τέκνα και καταβάλλεται σε αυτά.
- (2) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος άρθρου, δικαιούχοι σύνταξης είναι τα τέκνα του αποβιώσαντος και τα τέκνα της συζύγου αυτού.
- (3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ο όρος «τέκνα» σημαίνει τα τέκνα γεννηθέντα σε γάμο ή εκτός γάμου ή νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα ή φυσικά τέκνα της συζύγου, εφόσον δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (18^ο) έτος της ηλικίας τους ή το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους εάν φοιτούν σε σχολή, κολλέγιο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή εξασκούνται από οποιοδήποτε πρόσωπο σε οποιοδήποτε επιτήδευμα, επάγγελμα ή τέχνη, κάτω από συνθήκες που απαιτούν να αφιερώνουν στην φοίτηση ή εξάσκησή τους το σύνολο του χρόνου τους ή βρίσκονται σε ενεργό υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά δυνάμει των διατάξεων του περί Εθνικής Φρουράς Νόμου και στον όρο αυτό περιλαμβάνονται και επιγενόμενα τέκνα.
- (4) Δεν είναι δικαιούχοι σύνταξης τέκνων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου –
 - (α) τέκνα του αποβιώσαντος, τα οποία γεννήθηκαν μετά την παρέλευση δέκα (10) μηνών, αφότου αυτός έπαυσε να είναι μέλος του Σχεδίου ή υιοθετήθηκαν από αυτόν, αφότου έπαυσε να είναι μέλος του Σχεδίου·
 - (β) τέκνα συζύγου του αποβιώσαντος, τα οποία γεννήθηκαν ή υιοθετήθηκαν μετά τη διάλυση του γάμου ή αφότου ο θανών έπαυσε να είναι μέλος του Σχεδίου.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (4), δεν χορηγείται σύνταξη για φυσικό, θετό, υιοθετημένο ή τέκνο γεννηθέν εκτός γάμου της συζύγου του αποβιώσαντος, εκτός εάν κατά τον χρόνο θανάτου του αυτό εξαρτώταν πλήρως ή κυρίως από τον αποβιώσαντα.

(6) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος άρθρου, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να διατάξει –

(α) την καταβολή σύνταξης τέκνων για τέκνο, το οποίο, ανεξαρτήτως ηλικίας, κατά το χρόνο του θανάτου και των δύο γονέων του υποφέρει από πνευματική ή σωματική αναπηρία, που πιστοποιείται από ιατροσυμβούλιο ότι το καθιστά ανίκανο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην·

(β) τη συνέχιση της καταβολής σύνταξης τέκνων σε τέκνο, το οποίο, παρόλο που έπαυσε να τη δικαιούται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, υπέστη κατά την περίοδο που εδικαιούτο σύνταξη, πνευματική ή σωματική αναπηρία που πιστοποιείται από ιατροσυμβούλιο ότι το καθιστά ανίκανο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται, σε κάθε περίπτωση και σε οποιοδήποτε χρόνο, να διατάξει τον τερματισμό της σύνταξης, εάν ικανοποιηθεί ότι η αναπηρία έπαυσε να υφίσταται ή δεν εμποδίζει το τέκνο να κερδίζει τα αναγκαία προς το ζην.

(7) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος άρθρου, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται, μετά τον θάνατο και των δύο γονέων και λαμβανομένων υπόψη των δεδομένων της υπόθεσης, να διατάξει την καταβολή σύνταξης τέκνου για τέκνο, ανεξαρτήτως ηλικίας, το οποίο υποφέρει από σωματική ή πνευματική αναπηρία που πιστοποιείται από ιατροσυμβούλιο, ακόμα και σε περίπτωση που το τέκνο αυτό είναι ικανό να εργάζεται, ανάλογα με τις δυνάμεις και τις δεξιότητές του:

Νοείται ότι, το ποσοστό της σύνταξης τέκνου που καταβάλλεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθορίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών, λαμβανομένων υπόψη των δεδομένων της περίπτωσης.

36. Υπολογισμός και τρόπος καταβολής σύνταξης τέκνων (άρθρα 40 Ν.97(Ι)/1997 και 56 Ν.210(Ι)/2022)

(1) Χορηγείται μόνο μία σύνταξη τέκνων για την υπηρεσία οποιουδήποτε μέλους του Σχεδίου, αλλά –

(α) το ποσοστό της ποικίλλει, ανάλογα με τον αριθμό των δικαιούχων τέκνων·

(β) καταβάλλεται στο πρόσωπο ή στα πρόσωπα και κατά τέτοια τμήματα, όπως ο Υπουργός ορίζει· και

(γ) το πρόσωπο στο οποίο καταβάλλεται ολόκληρη ή οποιοδήποτε τμήμα αυτής χρησιμοποιεί το ποσό που καταβάλλεται σε αυτό, χωρίς διάκριση προς όφελος των τέκνων που την δικαιούνται ή προς όφελος εκείνων από αυτά, όπως ο Υπουργός ορίζει.

- (2) Σε περίπτωση κατά την οποία ο αποβιώσας καταλείπει χήρα, το ποσοστό της σύνταξης τέκνων κατά τη διάρκεια της ζωής της αποτελεί το 16,67% της σύνταξης χήρας αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο, με ανώτατο όριο τη σύνταξη για δύο (2) τέκνα.
- (3) Σε περίπτωση κατά την οποία ο αποβιώσας δεν καταλείπει χήρα ή καταλείπει χήρα, μετά το θάνατό της, το ποσοστό της σύνταξης τέκνων αποτελεί το 44,44% της σύνταξης η οποία θα καταβαλλόταν στη χήρα αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο, με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία (3) τέκνα.
- (4) Σε περίπτωση κατά την οποία η χήρα τελέσει νέο γάμο, το ποσοστό της σύνταξης τέκνων αποτελεί το 22,22% της σύνταξης η οποία θα καταβαλλόταν στη χήρα με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία (3) τέκνα.

Παράδειγμα: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

- Αν συνταξιούχος που λάμβανε κυβερνητική σύνταξη ύψους €2,000 μηνιαίως, αποβιώσει τότε η χήρα του δύναται να λαμβάνει το 75% αυτής της σύνταξης χηρείας αν είχε συμπληρώσει 400 μηνιαίες εισφορές στο Ταμείο.
- Υπάλληλος που καλύπτεται από τις πρόνοιες του νέου σχεδίου Ν.210(Ι)/2022, αποβιώνει στην υπηρεσία ύστερα από υπηρεσία 23 ετών (276 μήνες). Οι συντάξιμες απολαβές του και την ημέρα του θανάτου του ήταν €18,000. Εγκαταλείπει χήρα και τρία ανήλικα τέκνα: του προστίθενται ακόμη 2 έτη ως συντάξιμα, σύνολο συντάξιμης υπηρεσίας 25 (300 μήνες).

$$\text{Σύνταξη υπαλλήλου} = (18,000 \times 300) \div 800 = \text{€}6,750 \text{ /έτος}$$

$$\text{Εφάπαξ ποσό} = (6,750 \times 14) \div 3 = \text{€}31,500$$

(Το εφάπαξ ποσό καταβάλλεται στους διαχειριστές της υπηρεσίας του αποθανόντα οι οποίοι ορίζονται από το Δικαστήριο)

Τα ανήλικα τέκνα δικαιούνται σε σύνταξη τέκνων ως εξής:

$$\text{Χήρα: } 75\% \text{ των } \text{€}6,750 \quad \rightarrow \quad \text{€}5,062.50 \text{ /έτος}$$

$$1^\circ \text{ τέκνο: } 16,67\% \text{ των } \text{€}5,062.50 \quad \rightarrow \quad \text{€}843.92 \text{ /έτος}$$

$$2^\circ \text{ τέκνο: } 16,67\% \text{ των } \text{€}5,062.50 \quad \rightarrow \quad \text{€}843.92 \text{ /έτος}$$

Το ποσό αυτό είναι ίσο με την σύνταξη του συζύγου εάν ήταν στη ζωή, για αυτό δεν καταβάλλεται σύνταξη προς το 3^ο τέκνο.

Εάν στην πορεία αποβιώσει και η χήρα, τότε το ποσοστό σύνταξης τέκνων αναπροσαρμόζεται στο 44.44% της σύνταξης η οποία καταβαλλόταν στην χήρα, αναφορικά με κάθε δικαιούχο τέκνο με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία τέκνα.

Στο ίδιο παράδειγμα:

Αν υπήρχε χήρα η σύνταξη της θα ήταν €5,062.50

Επειδή όμως αποβίωσε και αυτή τότε:

1^ο τέκνο: 44,44% των €5,062.50 = €2,250

2^ο τέκνο: 44,44% των €5,062.50 = €2,250

3^ο τέκνο: 44,44% των €5,062.50 = €2,250

Το ποσό τούτο είναι ίσο με τη σύνταξη του συζύγου €6,750

=====

ΜΕΡΟΣ VI – ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

37. Τιμαριθμική και γενική αύξηση των συντάξεων (άρθρο 44 Ν.97(Ι)/1997 και άρθρο 57 Ν.210(Ι)/2022

Παραχωρείται τιμαριθμική αύξηση με τον ίδιο τρόπο και ποσοστό όπως αυτή παραχωρείται και στους μισθούς των εν ενεργεία υπαλλήλων.

38. Μείωση ωφελημάτων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου

- (1) Οι δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Νόμων παρεχόμενες συντάξεις μειώνονται κατά το ποσό της αντίστοιχης συμπληρωματικής παροχής που καταβάλλεται στον συνταξιούχο ή αναφορικά προς αυτόν δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου αναφορικά προς τις ασφαλιστέες αποδοχές πάνω στις οποίες καταβλήθηκαν εισφορές από την 6^η Οκτωβρίου 1980.
- (2) Από το φιλοδώρημα, το οποίο παρέχεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου σε υπάλληλο ή μέλος του Σχεδίου στο οποίο δεν καταβάλλεται σύνταξη δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου αφαιρείται, κατά τον χρόνο της χορήγησης του φιλοδωρήματος, η εισφορά που κατέβαλε ο εργοδότης πάνω στις εκάστοτε ασφαλιστέες αποδοχές του για το αναλογικό μέρος της σύνταξής του δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, μαζί με τόκο, το επιτόκιο του οποίου καθορίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών.
- (3) Σε περίπτωση θανάτου στην υπηρεσία υπαλλήλου ή μέλους του Σχεδίου που δεν καταλείπει δικαιούχο δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, δεν αφαιρείται η εισφορά που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2).

39. Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών

- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός των υπαλλήλων οι οποίοι συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών, κατά ή μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου μέλους του Σχεδίου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και τη επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

40. Ειδικές διατάξεις σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 5 και 93 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου

(1) Υπάλληλος ή μέλος του Σχεδίου, το οποίο πριν από την αφυπηρέτησή του συμπληρώνει συντάξιμη υπηρεσία όχι μικρότερη από τετρακόσιους (400) μήνες, παύει, από την ημερομηνία που συμπληρώνει την εν λόγω υπηρεσία, να θεωρείται ότι υπάγεται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων και οι διατάξεις του εδαφίου (2) του άρθρου 5, καθώς και οι διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 93 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, παύουν να εφαρμόζονται στην περίπτωση του από την πρώτη ημέρα του μήνα, ο οποίος ακολουθεί την ημερομηνία αυτή.

(2) Για τις περιπτώσεις μελών του Σχεδίου και συνταξιούχων, στους οποίους εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου (1), δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 93 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, αναφορικά με οποιαδήποτε συντάξιμη υπηρεσία, κατά την οποία θεωρούνται ότι δεν υπάγονται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων.

41. Βεβαίωση ζωής και αποδεικτικά μέσα και υπηρεσίας (άρθρα 62,63 Ν.210(Ι)/2022)

Κάθε συνταξιούχος, χήρα/ος, τέκνο ή γονέας, μετά την απόκτηση δικαιώματος παροχής ετήσιας σύνταξης, προσκομίζει απόδειξη ότι βρίσκεται εν ζωή και οποιαδήποτε άλλα αποδεικτικά πιστοποιητικά καθορίζει ο Γενικός Λογιστής, ενώ σε περίπτωση παράλειψης συμμόρφωσης, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να αναστείλει την καταβολή της σύνταξης.

Λεπτομέρειες που αφορούν στην υπηρεσία μέλους του Σχεδίου, οι οποίες δεν δύναται να επαληθευτούν με βάση τα υφιστάμενα αρχεία, βεβαιώνονται με την προσκόμιση τέτοιων αποδεικτικών στοιχείων, τα οποία ήθελε καθορίσει ο Υπουργός Οικονομικών.

42. Εξουσία για παράταση χρόνου (άρθρο 64 Ν.210(Ι)/2022)

Σε περίπτωση που καθορίζεται οποιαδήποτε περίοδος ή ημερομηνία στον παρόντα Νόμο εντός ή κατά την οποία πρέπει να ασκηθεί οποιοδήποτε δικαίωμα επιλογής, ο Υπουργός Οικονομικών ή το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο δύναται, μετά από γραπτή αίτηση προς αυτόν/ό, ανεξαρτήτως εάν η περίοδος αυτή έχει εκπνεύσει ή η ημερομηνία έχει παρέλθει, να παρατείνει την περίοδο αυτή ή να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία για την υποβολή αίτησης ή την άσκηση του δικαιώματος επιλογής.

43. Προθεσμία μεταφοράς στο Ειδικό Ταμείο οφειλόμενων ποσών από τους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα (άρθρο 65 Ν.210(Ι)/2022)

Οποιοδήποτε ποσό είναι οφειλόμενο στο Ειδικό Ταμείο από οργανισμό εντός της προθεσμίας που καθορίζεται στον παρόντα Νόμο ή εισπράττεται από οργανισμό σε σχέση με το Ειδικό Ταμείο, μεταφέρεται στο Ειδικό Ταμείο, όχι αργότερα από το τέλος τους ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί τον μήνα για τον οποίο καθίσταται οφειλόμενο ή κατά τον οποίο εισπράχθηκε.

44. Πρόσθετο τέλος για εκπρόθεσμη μεταφορά ποσού στο Ειδικό Ταμείο από οργανισμό (άρθρο 66 Ν.210(Ι)/2022)

Κάθε οργανισμός, ο οποίος παραλείπει να μεταφέρει στο Ειδικό Ταμείο οποιοδήποτε οφειλόμενο ποσό εντός της προθεσμίας που καθορίζει ο παρών Νόμος, καταβάλλει πρόσθετο τέλος ποσοστού ύψους τρία τοις εκατό (3%) επί του οφειλόμενου ποσού για καθυστέρηση μέχρι ένα μήνα και τρία τοις εκατό (3%) για κάθε τέτοιο διάστημα καθυστέρησης:

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση το ποσοστό του πρόσθετου τέλους δεν δύναται να υπερβαίνει το είκοσι επτά τοις εκατό (27%) επί του ποσού που βρίσκεται σε καθυστέρηση.

45. Χρόνος έναρξης καταβολής ποσοστού χρηματοδότησης (άρθρο 67 Ν.210(Ι)/2022)

Το ποσοστό χρηματοδότησης αρχίζει να καταβάλλεται από τον εργοδότη και κάθε μέλος του Σχεδίου από τον Ιανουάριο του έτους 2023 και μετέπειτα.

<u>ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ</u> <u>(Άρθρο 26(1)(β) Ν.210(Ι)/2022)</u>	
<u>ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΣΟΥ ΣΕ</u> <u>ΣΤΑΘΕΡΟ ΕΤΗΣΙΟ ΠΟΣΟ</u>	
<u>Ηλικία</u>	<u>Πρόσοδος</u>
50	17,74
51	17,40
52	17,07
53	16,73
54	16,38
55	16,03
56	15,68
57	15,32
58	14,96
59	14,60
60	14,24

61	13,87
62	13,49
63	13,12
64	12,73
65	12,36
66	11,97
67	11,59

Η πρόσοδος αντιστοιχίζεται με συμπληρωμένα έτη ηλικίας του μέλους του Σχεδίου.

Μήνες πέραν των συμπληρωμένων ετών ηλικίας αγνοούνται και ενδιάμεσοι πρόσοδοι μεταξύ δύο ηλικιών δεν υπολογίζονται.

<u>ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ</u>		
<u>(Άρθρο 46(1) Ν.210(Ι)/2022)</u>		
<u>ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ</u>		
<u>ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΟΥ ΑΦΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΠΡΙΝ</u>		
<u>ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΙΣΧΥΟΝ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ</u>		
<u>ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ</u>		
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΩΝ ΠΡΙΝ ΤΟ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΙΣΧΥΟΝ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ*	ΣΥΝΤΑΞΗ	ΕΦΑΠΑΞ
17	-	31,00%
16	-	29,80%
15	-	28,60%
14	-	27,40%
13	-	26,10%
12	-	24,70%
11	-	23,30%
10	-	21,80%

9	-	20,20%
8	34,00%	18,60%
7	30,90%	16,80%
6	27,60%	14,80%
5	23,90%	12,80%
4	19,90%	10,60%
3	15,60%	8,20%
2	10,90%	5,70%
1	5,70%	2,90%
0	0,00%	0,00%

Στην περίπτωση που η αφυπηρέτηση πριν από το όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, λαμβάνοντας υπόψη το μήνα αφυπηρέτησης, δεν αντιστοιχεί σε ακριβή αριθμό ετών αλλά βρίσκεται στο ενδιάμεσο δύο (2) χρόνων για τα οποία ισχύει διαφορετικός συντελεστής αναλογιστικής μείωσης, υπολογίζεται νέος συντελεστής μεταξύ των δύο συντελεστών που αφορούν στα ακριβή έτη στα οποία εμπίπτει η αφυπηρέτηση. Ο υπολογισμός γίνεται αναλογικά, στη βάση του αριθμού των συμπληρωμένων μηνών του έτους κατά το οποίο επισυμβαίνει η αφυπηρέτηση πριν το εκάστοτε ισχύον όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.